Cidron Atrium SE

Nachhaltigkeits-bericht 2025

Erstellt entsprechend dem VSME-Standard (Empfehlung (EU) 2025/1710 der Kommission) vom 30. Juli 2025

»Nachhaltigkeit ist für uns Teil einer verantwortungsvollen Unternehmensführung.«

Dr. Steffen Hehner
Geschäftsführender Direktor
Cidron Atrium SE

Interview mit dem geschäftsführenden Direktor

Ein Gespräch mit Dr. Steffen Hehner, geschäftsführender Direktor der Cidron Atrium SE[1], anlässlich des ersten Nachhaltigkeitsberichts.

Die Alloheim Gruppe hat sich entschieden, freiwillig dieses Jahr einen Nachhaltigkeitsbericht zu veröffentlichen – vor der Berichtspflicht nach der CSRD[2] für 2027. Warum dieser Schritt in Richtung Transparenz?

Wenn man rein regulatorisch argumentiert, hätten wir in der Tat noch abwarten können. Aber wir wollten die Zeit lieber sinnvoll nutzen. Nachhaltigkeit ist ja kein bürokratisches Projekt, das man am Tag X einfach so einschaltet. Es ist ein längerer Prozess, der Reife und vor allem eine ehrliche Bestandsaufnahme braucht. Viele Fachabteilungen haben daran mitgewirkt in den vergangenen Monaten Datenpunkte zusammenzutragen. Ein großes Dankeschön an alle Beteiligten, nur Dank eures Einsatzes ist dieser erste Nachhaltigkeitsbericht möglich gewesen.

Wir haben den Bericht zum Anlass genommen, uns ganz grundlegende Fragen zu stellen: Wo stehen wir heute eigentlich? Welche der Nachhaltigkeitsinitiativen existieren bereits im Unternehmen und wo wollen wir uns hinbewegen? Aus dieser Reflexion heraus berichten wir bereits jetzt nach dem europäischen Nachhaltigkeitsstandard für kleine und mittlere Unternehmen, dem sogenannten VSME[3]. Auch wenn dieser auf nicht börsengelistete KMUs, insbesondere produzierendes Gewerbe, zugeschnitten ist und die Realität eines Dienstleistungsbetriebs in der Pflege nicht perfekt abbildet, ist es für uns ein wichtiger und richtiger erster Schritt.

Welche Rolle spielt Nachhaltigkeit in einem Unternehmen, dessen Kernaufgabe die Pflege und Betreuung von Menschen ist? Warum ist Nachhaltigkeit ein wichtiges Thema?

Das ist eine berechtigte Frage, die uns im Alltag natürlich auch beschäftigt. Lassen Sie mich das ganz deutlich sagen: Im Kern unseres Handelns geht es um die kompromisslose Sicherung der Pflegequalität. Die Fürsorge für unsere Bewohnerinnen und Bewohner steht immer an erster Stelle. Das ist unsere wichtigste Verantwortung. Deshalb investieren wir auch den Großteil unserer Mittel genau dort – in ein engmaschiges Qualitätsmanagement, in interne Audits und in Teams, die tagtäglich die Pflege absichern. Diese Arbeit findet im Hintergrund statt und bildet sich im Raster eines Nachhaltigkeitsberichts nach dem VSME-Standard gar nicht ab.

Aber wir können die Augen nicht davor verschließen, dass auch das „Wie" eine Rolle spielt. Neben der Pflege in hoher Qualität müssen wir uns auch darum kümmern, unter welchen Bedingungen sie entsteht. Nachhaltigkeit ist kein Luxusthema, sondern gehört für uns zu einer verantwortungsvollen Unternehmensführung dazu. Wer das „Wie" dauerhaft ignoriert, wird auch das „Was" irgendwann nur noch schwer leisten können.

Wie genau definieren Sie dieses „Wie"? Wie übersetzt sich das Thema Nachhaltigkeit konkret in den Alltag der Alloheim Gruppe?

Für uns geht es darum, die Nachhaltigkeitsbereiche ganz pragmatisch auf die Pflege zu übertragen – und da fangen wir ganz klar bei den Menschen an. Mit über 27.000 Kolleginnen und Kollegen und mehr als 2.000 Auszubildenden tragen wir eine riesige Verantwortung. Unsere Aufgabe ist es, ein Arbeitsumfeld zu bieten, das von fairer Bezahlung, echter Wertschätzung und aktiver Gesundheitsförderung geprägt ist. Dass wir hier auf dem richtigen Weg sind, zeigt auch unsere wiederholte Auszeichnung als Top Employer. Das ist für uns Bestätigung und Ansporn zugleich, denn wir wissen: Nur wenn wir unseren Teams ein nachhaltig gutes und gesundes Umfeld bieten, ist auch die Pflege unserer Bewohnerinnen und Bewohner langfristig gesichert. Gleichzeitig betreiben wir knapp 300 stationäre Pflegeeinrichtungen und circa 100 Standorte für Betreutes Wohnen in Deutschland. Diese enorme Infrastruktur nehmen wir ökologisch in die Pflicht: Wir packen die Frage an, wie wir Energie intelligenter erzeugen, effizienter verbrauchen und unseren CO_2-Fußabdruck konsequent verringern.

Und zu guter Letzt bedeutet Nachhaltigkeit in einem so stark regulierten Markt wie der Pflege für uns eine absolut verlässliche, transparente Unternehmensführung. Bewohnende, Angehörige und Partner müssen sich blind auf unsere Strukturen verlassen können. Diese drei Bereiche greifen für uns untrennbar ineinander.

Wie weit ist das Unternehmen bei der Umsetzung? Gibt es schon konkrete Projekte?

Wir haben uns schon ein großes Stück nach vorne bewegt und setzen in vielen Bereichen handfeste, zukunftsweisende Projekte um, die als Blaupause für die gesamte Gruppe dienen. In unseren Küchen arbeiten wir beispielsweise mit einer Software, um Lebensmittelabfälle durch präzise Planung auf ein Minimum zu reduzieren und gezielt mehr regionale Produkte einzukaufen. Im Energiemanagement investieren wir konsequent in digitale Smart-Metering-Systeme, damit unser technisches Personal Live-Daten zu Verbräuchen einsehen kann und auf dieser Grundlage die richtigen Maßnahmen geprüft werden können. Und im personellen Bereich untermauern wir unseren Anspruch als Top-Arbeitgeber, indem wir verstärkt in moderne Organisationsentwicklung und die gezielte Stärkung unserer Führungskräfte investieren. Wir testen und handeln also bereits sehr konkret auf breiter Basis, und diese erfolgreichen Ansätze rollen wir jetzt Schritt für Schritt weiter aus.

Wir bauen also auf einem sehr soliden Fundament auf. Der nächste Schritt: Wir wollen klare Nachhaltigkeitsziele setzen und entsprechende Maßnahmenpläne für die nächsten Jahre entwickeln. Solche datenbasierten Ziele mit langfristigen Schritten zu hinterlegen, ist unsere Aufgabe für die nächsten Monate.

Wenn Sie den Blick nach vorne richten: Welches realistische Zielbild haben Sie für das Jahr 2027 vor Augen?

Unser Ziel für 2027 ist es, dass wir Nachhaltigkeit als festen Bestandteil in unseren Kernprozessen verankert haben. Wir möchten bis dahin so weit sein, dass wir auf Basis verlässlicher Daten klare, messbare Ziele für das Unternehmen formulieren und diese dann auch mit konkreten, alltagstauglichen Maßnahmen hinterlegen können.

Wir wollen zeigen, dass ein bewusster Umgang mit Ressourcen, ein gutes Arbeitsumfeld für die Mitarbeitende und eine hohe Pflegequalität zusammenpassen. Dieser erste Bericht ist das Fundament, auf dem wir Schritt für Schritt aufbauen.

[1] Im Folgenden wird die Holdinggesellschaft Cidron Atrium SE nebst aller Tochtergesellschaften als Alloheim Gruppe bezeichnet. Siehe Seite 13 für weiterführende Informationen zum Konsolidierungskreis sowie Seite 42 für eine Aufstellung der Tochtergesellschaften.
[2] Corporate Sustainability Reporting Directive
[3] Voluntary Sustainability Reporting Standard für non-Listed SMEs

Inhaltsverzeichnis

Interview mit dem geschäftsführenden Direktor 3

Über uns 5
- Überblick: Alloheim Gruppe 2025 6
- Pflege mit Verantwortung und Reichweite 7
- Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit (C1) 9

Über diesen Bericht 12
- Grundlagen der Erstellung (B1) 13
- Praktiken, Strategien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2+C2) 15
- Ergebnis der doppelten Wesentlichkeitsanalyse 19

Mitarbeitende 21
- **Verantwortung für Mitarbeitende** 22
  - Arbeitskräfte – Allgemeine Merkmale (B8) 23
  - Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte (C5) 23
  - Geschlechtervielfalt in den Leitungsorganen (C9) 23
- **Chancengerechtigkeit und Entwicklungsmöglichkeiten** 24
  - Arbeitskräfte – Entlohnung, Tarifverhandlungen und Ausbildung (B10) 24
- **Sichere und gesunde Arbeitsplätze** 25
  - Arbeitskräfte – Gesundheit und Sicherheit (B9) 25

Umwelt 26
- **Nachhaltigkeit beginnt im Betrieb** 27
- **Klimaschutz und Energie** 28
  - Energie und Treibhausgasemissionen (B3) 28
  - Treibhausgasreduktionsziele und Klimawandel (C3) 29
  - Klimarisiken (C4) 29
- **Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement** 30
  - Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement (B7) 30
- **Schutz von Luft, Wasser, Boden & Biodiversität** 31
  - Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (B4) 31
  - Biologische Vielfalt (B5) 31
  - Wasser (B6) 31

Compliance 32
- **Organisation und Kultur** 33
  - Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung (B11) 34
  - Zusätzliche Informationen für die eigene Belegschaft – Menschenrechtspolitik und -verfahren (C6) 34
  - Schwerwiegende negative Vorfälle im Bereich der Menschenrechte (C7) 34
  - Einnahmen aus bestimmten Sektoren und Ausschluss von den EU-Referenzbenchmarks (C8) 34

Wissenswertes 35
- Alloheim Gruppe vor Ort 36
- VSME-Index 43
- Abkürzungsverzeichnis/Quellen 43
- Impressum 44

Über uns

Überblick: Alloheim Gruppe 2025 6
Pflege mit Verantwortung und Reichweite 7
Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit (C1) 9

Überblick: Alloheim Gruppe 2025

1973
Gründungsjahr

Hauptsitz Düsseldorf

290
Residenzen

28.100
Betten

28
Ambulante Dienste

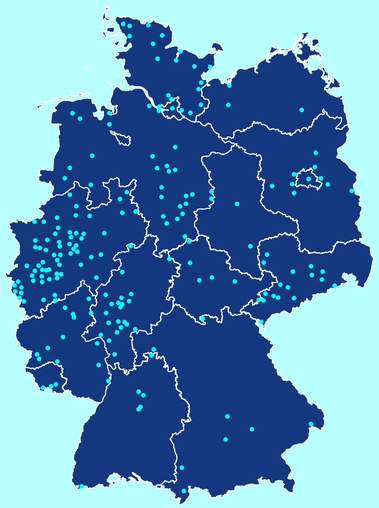
103
Betreutes Wohnen

27.500
Mitarbeitende aus 130 Nationen

Bewohnende über **100 Jahre**

2.300
Auszubildende

250



Deutschlands größter privater Seniorenheimbetreiber mit

307
Standorten

645
Qualitätsaudits
(309 Extern / 336 Intern)

330
Mitarbeitende im Qualitätsmanagement

39 Mio.
Mahlzeiten

1,5 Mio.
Mahlzeiten in der Gemeinschaftsverpflegung
(Schulen, Kitas, Essen auf Rädern, betreutes Wohnen)

285
Standorte mit Verpflegung aus eigener Küche

Ein starker Verbund aus starken Marken

Pflege mit Verantwortung und Reichweite

Die Alloheim Gruppe ist der größte private Pflegeanbieter Deutschlands und verbindet mehr als 50 Jahre Erfahrung in der Pflegebranche mit einem klaren Fokus auf moderne Pflegeversorgung. Gegründet wurde das Unternehmen 1973 als Familienunternehmen. Die Gruppe umfasst bundesweit 290 Senioren-Residenzen, 103 Standorte für Betreutes Wohnen sowie 28 ambulante Pflegedienste.

Neben der klassischen Altenpflege bietet die Alloheim Gruppe auch spezialisierte Versorgungsangebote an. Dazu gehören die Pflege und Betreuung von jungen Erwachsenen, Menschen mit Demenz, Menschen mit psychischen Erkrankungen sowie Bewohnerinnen und Bewohnern im Wachkoma. Damit deckt die Gruppe ein breites Spektrum unterschiedlicher Pflege- und Unterstützungsbedarfe ab.

Eine Gruppe mit starken Marken

Zur Alloheim Gruppe gehören neben den Alloheim Senioren-Residenzen auch die CMS-Gruppe, die Itertalklinik Seniorenzentren, PRO TALIS und Katharinenhof. Gemeinsam bilden die verschiedenen Marken ein bundesweites Netzwerk mit regionaler Verankerung und langjähriger Erfahrung in der Pflege.

Die Stärke der Gruppe liegt dabei nicht allein in ihrer Größe, sondern vor allem in der Verbindung aus regionaler Nähe und übergreifendem Wissensaustausch. Erfahrungen, Qualitätsstandards und innovative Konzepte können standortübergreifend genutzt und weiterentwickelt werden. Gleichzeitig bleiben die Einrichtungen eng mit ihren jeweiligen Regionen verbunden und können auf lokale Anforderungen flexibel reagieren.

Bundesweit beschäftigt die Alloheim Gruppe rund 27.500 Mitarbeitende und verfügt über mehr als 28.100 Betten an 290 stationären Pflegeeinrichtungen. Täglich begleiten unsere Teams Menschen in ganz unterschiedlichen Lebenssituationen und schaffen eine verlässliche Versorgung für Bewohnerinnen, Bewohner und Angehörige.

PFLEGE WEITER DENKEN

Modernes Management, Innovation und verantwortungsvolles Handeln schaffen die Grundlage für eine zukunftsfähige Pflege.

Herausforderungen im Wandel

- Steigende Pflegebedarfe
- Fachkräftemangel
- Regulatorische Anforderungen
- Zunehmende Bürokratie
- Investitionsbedarf

→

Modernes Management

- Effiziente Prozesse
- Moderne Organisationsstrukturen
- Digitale Unterstützung
- Entlastung von Mitarbeitenden und Führungskräften

→

Innovation und Zusammenarbeit

- Multiprofessionelle Teams
- Gemeinsame Entwicklung neuer Konzepte
- Innovative Lösungen und Technologien
- Weiterentwicklung des Pflegealltags

→

Entlastung der Mitarbeitenden

- Bessere Abläufe
- Smarte Lösungen
- Weniger Reibungsverluste
- Mehr Freiräume im Pflegealltag

→

Mehr Zeit für Menschen

- Mehr Menschlichkeit
- Höhere Qualität
- Bessere Versorgung
- Mehr Aufmerksamkeit für Bewohnende, Angehörige und Mitarbeitende

Verantwortung für morgen Nachhaltiges Handeln, ein bewusster Umgang mit Ressourcen und eine effiziente Energienutzung stärken Einrichtungen langfristig und machen sie verantwortungsvoll zukunftsfähig.

Wir denken Pflege weiter – strategischer Ansatz und Zukunftsfähigkeit

Die Pflegebranche steht vor erheblichen Herausforderungen, insbesondere durch den steigenden Versorgungsbedarf, den Fachkräftemangel sowie zunehmende regulatorische Anforderungen und Bürokratie. Gleichzeitig steigen die Anforderungen an Qualität, Wirtschaftlichkeit und Zukunftsfähigkeit.

Die Alloheim Gruppe verfolgt das Ziel, Pflegeeinrichtungen organisatorisch, technologisch und wirtschaftlich zukunftsfähig aufzustellen. Hierzu setzt das Unternehmen auf moderne Managementstrukturen, digitale Lösungen, multiprofessionelle Zusammenarbeit sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung interner Prozesse zur Entlastung der Mitarbeitenden und Führungskräfte.

Gleichzeitig verbindet die Alloheim Gruppe Qualität, Innovation und verantwortungsvolles Handeln miteinander. Investitionen in Digitalisierung, Energie- und Ressourcenmanagement sowie nachhaltige Prozesse sollen dazu beitragen, die Einrichtungen langfristig effizient, verantwortungsvoll und zukunftsfähig aufzustellen.

Pflege, die verbindet

Pflege bedeutet für die Alloheim Gruppe weit mehr als Versorgung. Im Mittelpunkt stehen Menschen – Bewohnerinnen und Bewohner ebenso wie Angehörige und Mitarbeitende. Gute Pflege entsteht dort, wo Professionalität, Verantwortung und menschliche Zuwendung zusammenkommen.

Wir denken Pflege weiter: Für Leitungskräfte, die ihre Einrichtungen aktiv gestalten wollen. Für Mitarbeitende, die Zeit für ihre eigentliche Aufgabe brauchen. Für Angehörige, die ihre Familienmitglieder in guten Händen wissen möchten. Und für Bewohnerinnen und Bewohner, die würdevoll, sicher und mit Lebensqualität leben möchten.

Mit diesem Anspruch entwickelt die Alloheim Gruppe ihre Angebote, Prozesse und Strukturen kontinuierlich weiter.

Unsere Leistungen im Überblick
Individuelle Lösungen für jede Lebenssituation

Individuelle Pflege- und Wohnangebote
Passende Pflege- & Wohnformen für unterschiedliche Lebenssituationen & Pflegebedarfe.

Stationäre Dauerpflege
- Pflege, Betreuung & Gemeinschaft

Tagespflege
- Betreuung und Aktivierung am Tag

Kurzzeitpflege
- Zeitweise Unterstützung und Entlastung

Verhinderungspflege
- Vertretung pflegender Angehöriger

Betreutes Wohnen
- Selbstständig leben mit Unterstützung

Ambulante Pflege
- Pflege und Betreuung zu Hause

Spezialisierte Versorgungskonzepte
Spezialisierte Pflegeangebote für besondere Krankheits- & Lebenssituationen.

Demenzpflege
- Orientierung & individuelle Begleitung

Wachkoma-Pflege
- Therapeutische & aktivierende Unterstützung

Sozialpsychiatrische Pflege
- Stabilisierung & Alltagsbegleitung

Versorgung neurologischer Krankheitsbilder
- Pflege bei komplexen neurologischen Erkrankungen

Pflege für junge Erwachsene
- Spezialisierte Betreuung & Unterstützung

Unser Ziel
Selbstbestimmung, Sicherheit und individuelle Versorgung in jeder Lebensphase.

Individuelle Pflege- und Wohnangebote Menschen haben unterschiedliche Bedürfnisse, Lebenssituationen und Unterstützungsbedarfe. Deshalb bietet die Alloheim Gruppe verschiedene Wohn-, Pflege- und Betreuungsformen für Menschen aller Pflegegrade an, die individuell auf die jeweilige Situation abgestimmt werden können.
Neben stationärer Dauerpflege gehören auch Kurzzeitpflege, Verhinderungspflege, ambulante Pflege, Tagespflege sowie Angebote für Betreutes Wohnen zum Leistungsspektrum. Ziel ist es, Menschen ein möglichst selbstbestimmtes Leben zu ermöglichen und gleichzeitig Sicherheit, Unterstützung und professionelle Versorgung bereitzustellen. Dabei soll eine bedarfsgerechte Betreuung mit flexiblen Übergängen zwischen den verschiedenen Versorgungsformen ermöglicht werden.
In den stationären Einrichtungen verbindet die Alloheim Gruppe professionelle Pflege mit persönlicher Nähe und sozialem Miteinander. Gemeinschaft, Aktivierung und individuelle Betreuung sind feste Bestandteile des Alltags in den Häusern.

Spezialisierte Versorgungskonzepte Ergänzend zur klassischen Altenpflege bietet die Alloheim Gruppe spezialisierte Pflegekonzepte für unterschiedliche Krankheits- und Lebenssituationen an. Dazu zählen unter anderem Demenzpflege, Wachkoma-Pflege, sozialpsychiatrische Pflege, die Versorgung neurologischer Krankheitsbilder sowie Pflegeangebote für junge Erwachsene zwischen 18 und 65 Jahren.
Diese spezialisierten Angebote erfordern nicht nur pflegerische Kompetenz, sondern auch angepasste therapeutische, soziale und organisatorische Konzepte. Ziel ist es, Menschen entsprechend ihrer individuellen Situation bestmöglich zu begleiten und gleichzeitig ihre Selbstständigkeit sowie Lebensqualität zu fördern.
Auch im ambulanten Bereich verfolgt die Alloheim Gruppe diesen Ansatz. Viele Menschen wünschen sich, möglichst lange im eigenen Zuhause leben zu können. Die ambulanten Pflegedienste unterstützen dabei mit professioneller Grund- und Behandlungspflege sowie individueller Betreuung im vertrauten Umfeld.

Beschreibung der wesentlichen Märkte

Die Alloheim Gruppe ist in der Alten- und Pflegeversorgung in Deutschland tätig. Die Geschäftstätigkeit erstreckt sich bundesweit und umfasst die Erbringung von Pflege-, Betreuungs- und Wohnleistungen in verschiedenen Regionen.

Zu den wesentlichen Geschäftsbereichen gehören die stationäre Altenpflege, die teilstationäre Pflege (Tagespflege), die ambulante Pflege und Betreuung im häuslichen Umfeld sowie das betreute Wohnen.

Die Nachfrage wird insbesondere durch demografische Entwicklungen, wie die Alterung der Bevölkerung und den steigenden Anteil pflegebedürftiger Menschen, beeinflusst. Dadurch ist von einem langfristig wachsenden Bedarf an Pflege- und Unterstützungsleistungen auszugehen.

Die Branche wird zudem durch gesetzliche und regulatorische Rahmenbedingungen geprägt, die regelmäßig angepasst werden und Auswirkungen auf Leistungsumfang, Finanzierung und Versorgungsstrukturen haben.

Die Leistungserbringung erfolgt überwiegend im Rahmen der sozialrechtlichen Vergütungssysteme, insbesondere gegenüber Pflege- und Krankenkassen sowie privaten Kostenträgern. Im Bereich des betreuten Wohnens bestehen ergänzend vertragliche Vereinbarungen mit den Bewohnern.

Beschreibung der wichtigsten Geschäftsbeziehungen

Die Alloheim Gruppe unterhält wesentliche Geschäftsbeziehungen zu Bewohnerinnen und Bewohnern sowie Pflegebedürftigen, zu Lieferanten, Dienstleistern und Kostenträgern, die für die Erbringung der Pflege-, Betreuungs- und Wohnleistungen erforderlich sind.

Im Zentrum der Geschäftstätigkeit stehen die vertraglichen Beziehungen zu den Bewohnerinnen und Bewohnern sowie Pflegebedürftigen, mit denen Verträge über die Erbringung von Pflege-, Betreuungs- und Wohnleistungen bestehen. Dies umfasst insbesondere den Bereich der stationären Pflege sowie des betreuten Wohnens einschließlich ergänzender Serviceleistungen.

Zu den wichtigsten Lieferanten und Dienstleistern zählen insbesondere Anbieter von medizinischem und pflegerischem Verbrauchsmaterial, Lebensmitteln, Reinigungs- und Hygieneleistungen sowie technischen Dienstleistungen. Die Beschaffung erfolgt überwiegend innerhalb Deutschlands.

Darüber hinaus bestehen zentrale Geschäftsbeziehungen zu Kostenträgern, insbesondere Pflegekassen, Krankenkassen sowie privaten Kostenträgern, über die die erbrachten Leistungen abgerechnet werden.

Unsere Strategie für nachhaltige Pflege

Verantwortung übernehmen. Qualität sichern. Zukunft gestalten.

Unser Ziel

Wir schaffen Lebensqualität und übernehmen Verantwortung für Menschen, Mitarbeitende, Umwelt und Gesellschaft.

Menschen im Mittelpunkt

Verlässlich handeln

Ressourcen schonen

Zukunft sichern

Umwelt

Herausforderungen im Wandel

Wir reduzieren unseren ökologischen Fußabdruck und erhöhen den Anteil erneuerbarer Energien im Betrieb kontinuierlich.

- Anteil erneuerbarer Energien im Energiemix erhöhen
- Neubauten nach KfW-Effizienzhaus-40-Standard
- Emissionen kontinuierlich reduzieren
- Ressourcenverbrauch senken und Effizienz steigern

Soziales

Sicherung der Pflegequalität

Wir gewährleisten bedarfsgerechte, hochwertige Pflege und Betreuung in allen Versorgungsformen.

- Mitarbeiterquote im Qualitätsmanagement erhöhen
- Hohe Qualität in allen Einrichtungen sichern
- Prozesse transparenter und datengestützt steuern

Gewinnung, Entwicklung und Bindung von Mitarbeitenden

Wir gewinnen qualifizierte Mitarbeitende, fördern ihre Entwicklung und stärken ihre Bindung – als Antwort auf den Fachkräftemangel und als Basis für menschliche Pflege.

- Mitarbeiterzufriedenheit steigern
- Aus-, Fort- und Weiterbildung stärken
- Vielfalt und Chancengleichheit fördern

Governance

Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Wir handeln integer, transparent und regelkonform – als Grundlage für Vertrauen, Stabilität und langfristigen Unternehmenserfolg.

- Compliance und Risikomanagement stärken
- Transparente Führung und regelmäßige Berichterstattung sichern
- Hinweisgebersysteme und Unternehmenskultur weiterentwickeln
- Nachhaltigkeit in der Lieferkette verankern

Nachhaltigkeitsbezogene Schlüsselelemente der Unternehmensstrategie

Die Alloheim Gruppe hat in ihrer Strategie Energie, Qualität, Bewohnende und Mitarbeitende als Schlüsselelemente definiert, die für Nachhaltigkeit von zentraler Bedeutung sind. Diese Schwerpunkte bilden den Rahmen für unsere Zielsetzungen und operativen Maßnahmen.

Die Alloheim Gruppe verfolgt im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit drei zentrale nachhaltigkeitsbezogene Zielsetzungen:

- Sicherung der Pflegequalität
- Gewinnung, Entwicklung und Bindung von Mitarbeitenden
- Beitrag zum Klimaschutz

Ein Schwerpunkt liegt auf der Sicherstellung einer bedarfsgerechten und qualitativ hochwertigen Pflege und Betreuung der Bewohnerinnen und Bewohner sowie der Pflegebedürftigen in allen Versorgungsformen.

Darüber hinaus kommt der Gewinnung, Entwicklung und langfristigen Bindung von Mitarbeitenden eine zentrale Bedeutung zu, vor allem vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels in der Pflege.

Zudem werden im operativen Betrieb Aspekte des Klimaschutzes berücksichtigt, etwa im Hinblick auf den Energieverbrauch und den Ressourceneinsatz. Dabei wird unter anderem die Steigerung des Anteils erneuerbarer Energien angestrebt.

Über diesen Bericht

Grundlagen der Erstellung (B1) 13

Praktiken, Strategien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2+C2) 15

Ergebnis der doppelten Wesentlichkeitsanalyse 19

Grundlagen der Erstellung (B1)

Art des Nachhaltigkeitsberichts

Der Bericht wurde auf einer konsolidierten Basis erstellt. Damit werden die Nachhaltigkeitsaktivitäten und Kennzahlen der gesamten Unternehmensgruppe abgebildet:
Die Cidron Atrium SE ist die Holdinggesellschaft des Cidron Konzerns. Zur Konzernstruktur gehören unter anderem die Alloheim Senioren-Residenzen Holding SE sowie die darunter angesiedelte Alloheim Senioren-Residenzen SE.
Die Alloheim Senioren-Residenzen SE bündelt die operativen Aktivitäten des Konzerns. Unter dem Dach der Alloheim Senioren-Residenzen SE bestehen verschiedene Tochtergesellschaften, die in Pflegegesellschaften und Servicegesellschaften unterteilt sind. Die Pflegegesellschaften erbringen insbesondere Leistungen der Grund- und Behandlungspflege und betreiben die jeweiligen Einrichtungen. Die Servicegesellschaften erbringen ergänzende Dienstleistungen insbesondere in den Bereichen Küche und Catering, Wäscherei und Reinigung sowie technische Dienstleistungen.
Der Bericht wird auf Ebene der Cidron Atrium SE erstellt. In diesem Bericht wird die zuvor dargestellte Konzernstruktur als Alloheim Gruppe bezeichnet. Die Berichtsperiode umfasst den Zeitraum vom 01. Januar 2025 bis zum 31. Dezember 2025.

Wahl des Moduls

Die Alloheim Gruppe berichtet nach dem Basismodul und dem umfassenden Modul. Dies entspricht der strategischen Ausrichtung, eine detaillierte und transparente Berichterstattung über alle wesentlichen Nachhaltigkeitsaspekte zu gewährleisten.

Offenlegung unterlassener Informationen

Die relevanten Datenpunkte wurden im Rahmen der Berichterstellung weitgehend gemäß den Anforderungen des VSME-Standards bearbeitet. Einzelne Datenpunkte konnten aufgrund fehlender Datengrundlagen bzw. noch nicht etablierter Erhebungsprozesse nicht vollständig berichtet werden. Dabei geht es konkret um die Angabe 33b Flächennutzung in und an biodiversitätssensiblen Standorten.

Unternehmensprofil

SE Societas Europaea
Rechtsform des Unternehmens

Q87 Code der NACE-Sektorenklassifikation

Deutschland
Haupttätigkeitsland und Standort wesentlicher Vermögenswerte

27.481
Beschäftigte | 18.909 Vollzeitäquivalente

1.909.776 TEUR
Bilanzsumme

1.651.498 TEUR
Umsatz

Nachhaltigkeitszertifizierungen

Top Employer Die Alloheim Gruppe wurde im Rahmen ihrer erstmaligen Teilnahme am Zertifizierungsverfahren des Top Employers Institute für die Jahre 2024 und 2025 als eines der knapp 2.500 Unternehmen weltweit als Top Employer zertifiziert. Die Auszeichnung basiert auf einer umfassenden Bewertung von Personalstrategien, HR-Prozessen und Mitarbeiterangeboten in Bereichen wie Talentgewinnung, Personalentwicklung, Führung, Arbeitsumfeld, Mitarbeiterwohlbefinden sowie Diversität und Inklusion. Die Bewertung erfolgt anhand strenger einheitlicher Kriterien, die jedes Jahr erweitert werden.
Die Zertifizierung bestätigt die kontinuierliche Weiterentwicklung der Personalarbeit und die Umsetzung etablierter Standards sowie innovativer Praktiken im Personalmanagement. Sie dokumentiert die Ausrichtung der Alloheim Gruppe auf attraktive Arbeitsbedingungen, die Förderung und Bindung von Mitarbeitenden sowie die langfristige Sicherung ihrer Arbeitgeberattraktivität.

ISO 50001 Energiemanagementsystem Die Alloheim Gruppe betreibt ein Energiemanagementsystem nach ISO 50001 und wurde im Berichtszeitraum entsprechend zertifiziert. Ziel des Energiemanagementsystems ist die systematische Erfassung und kontinuierliche Verbesserung der energiebezogenen Leistung sowie die Identifikation von Energieeffizienzpotenzialen.
Im Jahr 2025 wurde standortübergreifend ein digitales Energiemanagementsystem des Anbieters ecoplanet eingeführt. Das System ermöglicht eine zentrale Auswertung von Energieverbräuchen aller Einrichtungen sowie die Identifikation von Lastspitzen und auffälligen Verbrauchsmustern. Auf dieser Grundlage können Einsparpotenziale erkannt und Maßnahmen zur Optimierung des Energieeinsatzes abgeleitet werden.
Die Datengrundlage des Systems soll künftig weiter ausgebaut und für die Optimierung von Heizungssteuerung und Stromverbrauch genutzt werden. Darüber hinaus verfolgt die Alloheim Gruppe langfristig das Ziel, den Anteil erneuerbarer Energien an den Standorten weiter zu erhöhen.

Praktiken, Strategien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2+C2)

Soziales

Die Alloheim Gruppe versteht die Gestaltung fairer, sicherer und entwicklungsorientierter Arbeitsbedingungen als wesentlichen Bestandteil nachhaltigen Wirtschaftens. Ziel ist es, Mitarbeitenden langfristige Perspektiven zu bieten, ihre Gesundheit zu schützen und ein inklusives sowie wertschätzendes Arbeitsumfeld zu fördern. Die folgenden Maßnahmen tragen dazu bei, sowohl individuellen Bedürfnissen als auch gesellschaftlichen Anforderungen gerecht zu werden und werden kontinuierlich überprüft und weiterentwickelt.

Aus-, Fort- und Weiterbildung sowie Entwicklung Der Aus-, Fort- und Weiterbildung kommt in der Alloheim Gruppe eine zentrale Bedeutung zu. Sie leistet damit einen aktiven Beitrag zur individuellen Entwicklung der Mitarbeitenden sowie zur langfristigen Sicherung qualifizierter Fachkräfte im Pflegebereich.
Innerhalb der Unternehmensgruppe werden rund 2.300 Auszubildende beschäftigt, überwiegend in Pflegeberufen. Die Ausbildung eröffnet auch Menschen mit unterschiedlichen Bildungsbiografien oder internationalem Hintergrund Zugang zu qualifizierten und zukunftssicheren Berufsfeldern. Gleichzeitig bestehen transparente Entwicklungspfade, die eine Weiterentwicklung bis in Leitungsfunktionen ermöglichen – auch ohne klassische akademische Laufbahn.
Ergänzend werden regelmäßig fachliche und fachübergreifende Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen angeboten, sowohl in Präsenz als auch digital über ein Learning Management System. Diese werden durch interne und externe Angebote unterstützt und dienen der kontinuierlichen Weiterentwicklung der fachlichen Kompetenzen.
Strukturierte Einarbeitungsprozesse fördern eine systematische Integration neuer Mitarbeitender. Darüber hinaus werden Weiterqualifikationen aktiv unterstützt, beispielsweise durch die Nutzung staatlicher Förderinstrumente, die eine berufliche Entwicklung bei fortlaufender Vergütung ermöglichen.

Diversität und Chancengleichheit Die Alloheim Gruppe fördert aktiv Diversität und Chancengleichheit und setzt sich für ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld ein. Ziel ist es, allen Mitarbeitenden gleiche Entwicklungsmöglichkeiten und faire Arbeitsbedingungen unabhängig von persönlichen Merkmalen zu bieten.
Grundlage bildet eine unternehmensinterne Richtlinie zur Gleichbehandlung und Diversität. Ein zentraler Bestandteil ist eine einheitliche und transparente Entgeltstruktur, die regelmäßig überprüft wird und eine gleichwertige Vergütung bei vergleichbarer Qualifikation und Tätigkeit sicherstellen soll. Die Wirksamkeit dieser Maßnahmen zeigt sich unter anderem in einem unterdurchschnittlichen Gender Pay Gap im Unternehmen.

Zur Förderung eines inklusiven Arbeitsumfelds werden internationale Fachkräfte gezielt unterstützt, beispielsweise durch Maßnahmen zur sprachlichen und sozialen Integration. Ergänzend erfolgen Schulungen zur Sensibilisierung für Vielfalt und respektvollen Umgang im Arbeitsalltag. Darüber hinaus setzt die Alloheim Gruppe durch regelmäßige Aktionen sichtbare Impulse für Vielfalt und stärkt das Bewusstsein innerhalb der Belegschaft. Hierzu zählen unter anderem jährlich durchgeführte Pride-Kampagnen, die ein Zeichen für Offenheit, Akzeptanz und die Wertschätzung unterschiedlicher Lebensweisen setzen.

Umwelt

Die Alloheim Gruppe versteht den Schutz von Umwelt und Klima als wesentlichen Bestandteil nachhaltigen Wirtschaftens. Ziel ist es, natürliche Ressourcen verantwortungsvoll zu nutzen, Umweltbelastungen zu reduzieren und einen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten. Durch Maßnahmen in den Bereichen Energieeffizienz, Ressourcenschonung, Kreislaufwirtschaft sowie im verantwortungsvollen Umgang mit umweltrelevanten Stoffen werden ökologische Auswirkungen kontinuierlich minimiert. Die folgenden Maßnahmen tragen dazu bei, betriebliche Prozesse nachhaltiger zu gestalten und den Anforderungen einer zukunftsorientierten Unternehmensführung gerecht zu werden. Sie werden regelmäßig überprüft und fortlaufend weiterentwickelt.

Klimawandel und Energie

Zur Reduzierung des Energieverbrauchs und der Treibhausgasemissionen werden in der Alloheim Gruppe verschiedene Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz und zum Ausbau erneuerbarer Energien umgesetzt.
Ein zentraler Bestandteil ist die schrittweise Umstellung auf energieeffiziente LED-Beleuchtung in den Einrichtungen. Darüber hinaus wird der Ausbau von Photovoltaikanlagen zur Produktion erneuerbarer Energien vorangetrieben. Ergänzend werden moderne Wärmepumpensysteme geprüft, um fossile Energieträger weiter zu ersetzen. Zur langfristigen Sicherung einer nachhaltigen Energieversorgung wird zudem der Abschluss von Stromlieferverträgen aus erneuerbaren Energien evaluiert.
Die Maßnahmen sind im Energiemanagement verankert und werden regelmäßig überprüft. Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen fördern einen bewussten und effizienten Umgang mit Energie und unterstützen die langfristige Reduzierung des Energieverbrauchs und der Treibhausgasemissionen.

Kreislaufwirtschaft und Ressourceneffizienz

Die Alloheim Gruppe verfolgt das Ziel, Abfälle zu reduzieren und Ressourcen effizient einzusetzen. Hierzu werden entlang der betrieblichen Prozesse Maßnahmen zur Reduktion von Abfällen und zur Förderung der Wiederverwendung umgesetzt.
In den Küchen erfolgt die Speiseproduktion auf Basis bedarfsgerechter Planungen, unterstützt durch digitale Prognosen in Zusammenarbeit mit PCM und Nutrio. Dadurch werden eingekaufte Mengen präzise auf den tatsächlichen Bedarf abgestimmt – Abfallvermeidung setzt damit bereits bei der Beschaffung an. Lebensmittelabfälle werden reduziert, Einwegverpackungen soweit möglich vermieden und Beschaffungsprozesse optimiert. Die getrennte Erfassung von Abfallfraktionen gewährleistet zudem eine sachgerechte Entsorgung und unterstützt die Rückführung verwertbarer Materialien in Recyclingkreisläufe.
Die Digitalisierung administrativer Prozesse trägt zusätzlich zur Reduktion des Papierverbrauchs bei. Darüber hinaus werden langlebige Wirtschaftsgüter möglichst langfristig genutzt, indem bei Beschaffung und Nutzung Aspekte wie Langlebigkeit, Wartung und Reparaturfähigkeit berücksichtigt werden.

Verschmutzung und Umgang mit umweltrelevanten Stoffen

Zur Vermeidung und Reduktion von Umweltbelastungen durch den Einsatz von Chemikalien sowie durch betriebliche Prozesse setzt die Alloheim Gruppe verschiedene Maßnahmen um.
In den eigenen Wäschereien kommen automatisierte Dosiersysteme zum Einsatz, die eine bedarfsgerechte Verwendung von Wasch- und Reinigungschemikalien ermöglichen und Überdosierungen sowie Einträge in das Abwasser reduzieren. Auch im Umgang mit Reinigungs- und Desinfektionsmitteln bestehen klare Vorgaben zur sicheren Lagerung und Anwendung. Soweit möglich, werden umweltverträglichere Produkte eingesetzt.
Zur Kontrolle von Einleitungen in das Abwassersystem werden Fettabscheider betrieben, die regelmäßig gewartet und fachgerecht entleert werden. Durch diese Maßnahmen wird ein kontrollierter Umgang mit umweltrelevanten Stoffen sichergestellt und die Belastung von Wasser und Umwelt reduziert.

Compliance

Die Alloheim Gruppe versteht verantwortungsvolle Unternehmensführung als wesentlichen Bestandteil nachhaltigen Wirtschaftens. Ziel ist es, die Einhaltung gesetzlicher und ethischer Anforderungen sicherzustellen, Risiken frühzeitig zu erkennen und das Vertrauen von Bewohnerinnen und Bewohnern, Mitarbeitenden, Geschäftspartnern sowie weiteren Anspruchsgruppen zu stärken. Durch Maßnahmen in den Bereichen nachhaltige Lieferketten, digitale Innovation, Beschwerde- und Hinweisgebersysteme, IT- und Cybersicherheit sowie Datenschutz werden Integrität, Transparenz und eine verlässliche Unternehmensführung gefördert. Die folgenden Maßnahmen tragen dazu bei, nachhaltige und verantwortungsvolle Geschäftsprozesse sicherzustellen und werden regelmäßig überprüft sowie kontinuierlich weiterentwickelt.

Nachhaltigkeit in der Lieferkette

Nachhaltigkeitsaspekte werden in der Alloheim Gruppe auch in der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und entlang der Wertschöpfungskette berücksichtigt.
Im Verhaltenskodex für Lieferanten sind Anforderungen an die Einhaltung von arbeitsrechtlichen und sozialen Standards durch Lieferanten und Dienstleister festgelegt. Dieser bildet einen verbindlichen Rahmen für die Zusammenarbeit und wird bei der Auswahl sowie in der laufenden Geschäftsbeziehung berücksichtigt.
Hinweise auf mögliche Verstöße werden geprüft. Bei schwerwiegenden oder wiederholten Verstößen werden angemessene Maßnahmen ergriffen, bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung. Der Verhaltenskodex für Lieferanten ist Bestandteil der nachhaltigkeitsbezogenen Grundsätze der Alloheim Gruppe und wird kontinuierlich weiterentwickelt.

Digitale Innovation und Versorgungsqualität

Die Alloheim Gruppe setzt auf den gezielten Einsatz digitaler Technologien, um die Pflegequalität weiterzuentwickeln und die Sicherheit der Bewohner zu erhöhen.
Im Rahmen eines Pilotprojekts wird an ausgewählten Standorten ein digital gestütztes Assistenzsystem zur Sturzprävention und Bewegungsüberwachung eingesetzt. Das System basiert auf kontaktloser Sensortechnologie und ermöglicht eine kontinuierliche Analyse von Bewegungsmustern.

Risikobewegungen werden frühzeitig erkannt, sodass Pflegekräfte bereits vor dem tatsächlichen Aufstehen reagieren können. Dadurch werden präventive Maßnahmen unterstützt, die Sicherheit der Bewohner erhöht und gleichzeitig die Mitarbeitenden im Arbeitsalltag entlastet.
Die im Pilotprojekt gewonnenen Erkenntnisse dienen als Grundlage für eine mögliche Weiterentwicklung und Ausweitung der eingesetzten Technologien.

Beschwerdemechanismen und faire Behandlung

Mitarbeitenden der Alloheim Gruppe stehen definierte und zugängliche Ansprechstellen zur Verfügung, um Anliegen, Beschwerden oder Konflikte zu adressieren. Ziel ist ein fairer, respektvoller und transparenter Umgang mit Hinweisen und Beschwerden.
Hierfür stehen benannte Ansprechpartner sowie interne Meldewege zur Verfügung. Ergänzend besteht ein Hinweisgebersystem, das auch vertrauliche Meldungen ermöglicht. Für den Umgang mit Hinweisen bestehen festgelegte Prozesse und Zuständigkeiten.
Grundlage des gemeinsamen Handelns bilden Leitbild, Unternehmenswerte sowie interne Verhaltensgrundsätze und Richtlinien.

IT-/Cyber-Sicherheit

IT- und Cybersicherheit sind wesentliche Voraussetzungen für einen stabilen und verlässlichen Geschäftsbetrieb der Alloheim Gruppe.

Zur Steuerung von Cyberrisiken hat die Alloheim Gruppe organisatorische und technische Sicherheitsmaßnahmen etabliert. Hierzu zählen insbesondere IT-Richtlinien sowie technische Maßnahmen in den Bereichen Netzwerk- und Endpunktschutz, Patch-Management und der Erkennung von Sicherheitsvorfällen.

Darüber hinaus hat die Alloheim Gruppe mit der grabosch.io GmbH einen externen Informationssicherheitsbeauftragten bestellt. Diese unterstützt bei der Weiterentwicklung des Information Security Management Systems, führt regelmäßige Audits durch und berät bei der Identifikation, Bewertung und Minimierung von Risiken der Informations- und IT-Sicherheit.

Die bestehenden Prozesse und Sicherheitsmaßnahmen sowie die Steuerung externer Dienstleister werden fortlaufend überprüft und weiterentwickelt, um Sicherheitsrisiken frühzeitig zu erkennen und angemessen zu steuern.

Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten – insbesondere von Bewohnerinnen und Bewohnern, Angehörigen sowie Mitarbeitenden – ist ein wesentlicher Bestandteil verantwortungsvollen Handelns der Alloheim Gruppe. Personenbezogene Daten werden unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen Anforderungen verarbeitet.

Die Umsetzung datenschutzrechtlicher Anforderungen erfolgt in Zusammenarbeit mit einem externen Datenschutzbeauftragten. Diese Funktion wird von der SWISS Trinity AG wahrgenommen. Sie berät die Alloheim Gruppe in datenschutzrechtlichen Fragestellungen, unterstützt bei der Umsetzung gesetzlicher Anforderungen und begleitet die kontinuierliche Weiterentwicklung des Datenschutzmanagements.

Zur Reduzierung von Datenschutzrisiken setzt die Alloheim Gruppe organisatorische und technische Maßnahmen ein. Dazu zählen insbesondere Zugriffsbeschränkungen nach dem Need-to-know-Prinzip, Verschlüsselungslösungen, interne Richtlinien sowie regelmäßige Audits im Bereich Datenschutz.

Ergebnis der doppelten Wesentlichkeitsanalyse

Im Berichtszeitraum hat die Alloheim Gruppe freiwillig eine doppelte Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt, um sich frühzeitig auf die Anforderungen der CSRD vorzubereiten. Vor dem Hintergrund des Omnibusverfahrens sowie zum Stand der Berichterstellung noch ausstehender regulatorischer Konkretisierungen wurde die Analyse zwar abgeschlossen, die Berichterstattung erfolgt jedoch auf Basis des VSME.

Im Rahmen der Analyse wurden zunächst der Konsolidierungskreis sowie die Wertschöpfungskette einschließlich wesentlicher vor- und nachgelagerter Aktivitäten definiert. Darauf aufbauend wurden relevante Stakeholder entlang der Wertschöpfungskette identifiziert und wesentliche Nachhaltigkeitsthemen den Anforderungen der ESRS[4] zugeordnet. Besondere Berücksichtigung fanden dabei Stakeholder mit hoher Abhängigkeit sowie Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft.

Anschließend wurden systematisch die wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs[5]) der Geschäftstätigkeit gemäß den Vorgaben der ESRS und der EFRAG[6] analysiert und bewertet. Dies erfolgte unter Berücksichtigung von Kriterien wie Schweregrad, Wahrscheinlichkeit sowie potenziellen finanziellen Auswirkungen.

Zur Qualitätssicherung wurde der gesamte Prozess nach dem Vier-Augen-Prinzip durchgeführt und umfassend dokumentiert. Die Ergebnisse der Analyse werden nachfolgend in Form einer Übersicht der wesentlichen Themenbereiche dargestellt:

Umwelt (E)

E1 Klimawandel
E2 Umweltverschmutzung
E3 Wasser- & Meeresressourcen
E4 Biodiversität & Ökosysteme
E5 Kreislaufwirtschaft

Soziales (S)

S1 Eigene Arbeitskräfte
S2 Arbeitskräfte in der Wertschöpfung
S3 Betroffene Gemeinschaften
S4 Verbraucher & Endnutzer

Unternehmensführung (G)

G1 Unternehmenspolitik

[4] European Sustainability Reporting Standards
[5] Aus dem englischen für Impacts, Risks & Opportunities
[6] European Financial Reporting Advisory Group

Chancen

Chancen bestehen insbesondere in der Verbesserung der Energie- und Ressourceneffizienz, der Digitalisierung von Prozessen sowie in nachhaltigen Beschaffungs- und Betriebsmaßnahmen. Investitionen in Aus- und Weiterbildung, Mitarbeiterbindung sowie moderne Arbeitsbedingungen stärken zudem die Arbeitgeberattraktivität und unterstützen die langfristige Sicherung der Pflegequalität.
Darüber hinaus können nachhaltige und verantwortungsvolle Unternehmensprozesse das Vertrauen von Bewohnerinnen und Bewohnern, Angehörigen, Mitarbeitenden sowie weiteren Stakeholdern stärken.

Auswirkungen

Im Rahmen der Doppelten Wesentlichkeitsanalyse wurden insbesondere Auswirkungen aus dem Energie- und Ressourcenverbrauch der Einrichtungen, dem Abfallaufkommen sowie Emissionen entlang der Liefer- und Wertschöpfungskette identifiziert. Wesentliche Einflussfaktoren ergeben sich dabei vor allem aus dem Betrieb der Standorte, der Verpflegung, dem Gebäudemanagement sowie vorgelagerten Beschaffungsprozessen.
Auch soziale Aspekte entlang der Wertschöpfungskette wurden als wesentlich bewertet. Dabei stehen insbesondere die Qualität der Pflegeleistungen, die Arbeitsbedingungen und Gesundheit der Mitarbeitenden sowie der verantwortungsvolle Umgang mit sensiblen personenbezogenen Daten im Fokus.

Risiken

Wesentliche Risiken ergeben sich insbesondere aus steigenden Energie- und Betriebskosten, regulatorischen Anforderungen sowie dem anhaltenden Fachkräftemangel im Pflege- und Gesundheitsbereich. Weitere Risiken bestehen in möglichen Störungen der Lieferkette, steigenden Investitionsbedarfen zur Erfüllung gesetzlicher Anforderungen sowie Anforderungen im Bereich Datenschutz, Arbeitssicherheit und Compliance. Darüber hinaus können klimatische Veränderungen Auswirkungen auf Gebäude, Betriebsabläufe und Versorgungssicherheit haben.

Mitarbeitende

Verantwortung für Mitarbeitende **22**
Arbeitskräfte – Allgemeine Merkmale (B8) 23
Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte (C5) 23
Geschlechtervielfalt in den Leitungsorganen (C9) 23

Chancengerechtigkeit und Entwicklungsmöglichkeiten **24**
Arbeitskräfte – Entlohnung, Tarifverhandlungen und Ausbildung (B10) 24

Sichere und gesunde Arbeitsplätze **25**
Arbeitskräfte – Gesundheit und Sicherheit (B9) 25

Verantwortung für Mitarbeitende

Pflege gehört zu den anspruchsvollsten gesellschaftlichen Aufgaben unserer Zeit. Die Arbeit verlangt weitreichende fachliche Kompetenz, emotionale Stärke und ein hohes Maß an Verantwortung. Gleichzeitig standen die Arbeitsbedingungen in der Pflege in den vergangenen Jahren immer wieder im öffentlichen Fokus. Diskussionen über Fachkräftemangel, hohe Belastung und fehlende Anerkennung haben deutlich gemacht, dass nachhaltige Veränderungen notwendig sind.
Inzwischen hat sich in der Branche bereits vieles bewegt. Insbesondere die Vergütungssituation in der Pflege hat sich mit dem Tariftreuegesetz spürbar verbessert. Dafür steht auch die Alloheim Gruppe. Ziel der Unternehmensgruppe ist es außerdem, Arbeitsbedingungen zu schaffen, die Mitarbeitende langfristig stärken, Entwicklung ermöglichen und Belastungen reduzieren. Eine in den Jahren 2024 und 2025 durchgeführte unternehmensweite Mitarbeitendenbefragung bestätigt bei rund zwei Dritteln der teilnehmenden Mitarbeitenden ein insgesamt positives Arbeitsklima sowie eine hohe Identifikation mit ihrem Arbeitsumfeld und ihren Teams.
Auch externe Auszeichnungen unterstreichen diesen Anspruch: Bereits zum zweiten Mal in Folge wurde die Alloheim Gruppe als Top Employer zertifiziert. Die Auszeichnung würdigt insbesondere die Qualität unserer Arbeitsbedingungen und den Umgang mit Mitarbeitenden.

Faire Vergütung und gezielte Wertschätzung

Eine angemessene Vergütung ist ein wesentlicher Bestandteil attraktiver Arbeitsbedingungen. Weshalb die Alloheim Gruppe eine klare Entgeltstrategie verfolgt, die auf Transparenz, Entwicklungsmöglichkeiten und langfristige Perspektiven ausgerichtet ist. Neben wettbewerbsfähigen Grundgehältern berücksichtigt diese auch zusätzliche Verantwortung innerhalb der Einrichtungen. Mitarbeitende, die erweiterte Aufgaben übernehmen oder besondere Verantwortung tragen, erhalten entsprechende Zulagen. Darüber hinaus werden gezielte finanzielle Anreize für Mitarbeitende geschaffen, die dem Unternehmen über viele Jahre verbunden bleiben.

Führung entwickeln und Mitarbeitende stärken

Gute Pflege braucht gute Führung. Deshalb investiert die Alloheim Gruppe gezielt in die Entwicklung der Mitarbeitenden und schafft Perspektiven für langfristige berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens. Durch interne Trainings- und Traineeprogramme sowie strukturierte Karrierewege werden Mitarbeitende auf ihrem beruflichen Weg begleitet – von der Wohnbereichsleitung über weiterführende Leitungsfunktionen bis hin zur Pflegedienst-, Einrichtungs- oder Regionalleitung. Ziel ist es, fachliche Kompetenzen auszubauen und gleichzeitig Führungskompetenzen nachhaltig zu stärken.
Ein wichtiger Bestandteil der Führungs- und Unternehmenskultur sind zudem Maßnahmen zur internen Organisationsentwicklung. Mit diesen Angeboten werden Mitarbeitende und insbesondere Führungskräfte im Umgang mit Herausforderungen im Arbeitsalltag unterstützt. Speziell qualifizierte Coaches und Mediator:innen begleiten die Einrichtungen deutschlandweit und unterstützen Teams dabei, Konflikte frühzeitig zu erkennen, Spannungen zu reduzieren und Zusammenarbeit nachhaltig zu stärken.
Gerade in einem Arbeitsumfeld mit hoher emotionaler Belastung sind gute Führung, offene Kommunikation und Konfliktprävention wichtige Grundlagen für stabile Teams und langfristige Mitarbeiterzufriedenheit.

Ausbildung fördern und Zukunft sichern

Die Ausbildung neuer Fachkräfte ist ein zentraler Bestandteil der Verantwortung als Pflegeunternehmen. Als einer der größten Ausbildungsbetriebe in der Branche investiert die Alloheim Gruppe gezielt in die Qualifizierung und Begleitung zukünftiger Pflegekräfte. Ziel ist es, jungen Menschen nicht nur einen Einstieg in die Pflege zu ermöglichen, sondern sie langfristig in ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung zu begleiten. Dabei setzt die Alloheim Gruppe auf strukturierte Ausbildungsprozesse, enge Begleitung im Arbeitsalltag und ein Umfeld, das Lernen und Entwicklung unterstützt. Erfahrene Mitarbeitende übernehmen als Mentor:innen Verantwortung für die Begleitung unserer Auszubildenden und unterstützen sie dabei, Sicherheit, fachliche Kompetenz und Orientierung im Berufsalltag zu entwickeln. Ausbildung ist dabei nicht nur als Fachkräftegewinnung zu verstehen, sondern als langfristige Investition in Qualität, Wissenstransfer und die Zukunft der Pflege.

Entlastung im Arbeitsalltag durch unseren Springerpool

Kurzfristige Personalausfälle stellen Pflegeeinrichtungen vor besondere Herausforderungen. Häufig entstehen dadurch zusätzliche Belastungen für bestehende Teams. Um Mitarbeitende gezielt zu entlasten und Versorgungssicherheit sicherzustellen, setzt die Gruppe auf einen internen Springerpool. Durch flexibel einsetzbare Mitarbeitende können Ausfälle schneller kompensiert werden. So können zusätzliche Belastungen innerhalb der Teams reduziert und mehr Verlässlichkeit in der Dienstplanung geschaffen werden.
Der Springerpool trägt damit nicht nur zur Stabilität der Einrichtungen bei, sondern unterstützt auch die Gesundheit und Zufriedenheit der Mitarbeitenden im täglichen Arbeitsumfeld.

Vielfalt und Offenheit als Teil unserer Unternehmenskultur

Pflege lebt von Vielfalt. Menschen mit unterschiedlichen Lebenswegen, Erfahrungen und Perspektiven arbeiten täglich gemeinsam daran, Versorgung und Betreuung auf hohem Niveau sicherzustellen. Diese Vielfalt ist eine Bereicherung für die Teams und ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenskultur.

Die Alloheim Gruppe möchte ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem sich alle Mitarbeitenden unabhängig von Herkunft, Kultur, Religion, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung oder persönlicher Lebenssituation respektiert und willkommen fühlen. Offenheit, gegenseitige Wertschätzung und ein respektvoller Umgang miteinander bilden dafür die Grundlage.

Die Unternehmensgruppe legt Wert auf Chancengleichheit und ein Arbeitsumfeld, das von Vertrauen und gegenseitigem Respekt geprägt ist. Unterschiedliche Perspektiven stärken Zusammenarbeit, fördern Innovation und tragen dazu bei, den vielfältigen Bedürfnissen von Bewohnenden, Angehörigen und Mitarbeitenden gerecht zu werden.

Arbeitskräfte – Allgemeine Merkmale (B8)

7.976 Befristeter Vertrag	**15.609** Unbefristeter Vertrag

27.481 Beschäftigte insgesamt	**6.503** Männlich	**20.975** Weiblich	**3** Divers

Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale I Der Mittelwert der Zahl der Mitarbeiter wurde anhand der vier Stichtage jeweils zum Quartalsletzten im Jahr 2025 berechnet und betrug 27.481 Beschäftigte. Andere Angaben werden im unternehmensinternen BI-Tool standardmäßig als Prozentangaben angegeben, sodass die dargestellten absoluten Werte auf Grundlage der durchschnittlichen Prozentangaben berechnet wurden. Die durchschnittlichen Prozentangaben ergaben sich ebenfalls aus den Angaben an vier Stichtagen jeweils zum Quartalsletzten. Diese Vorgehensweise stellt eine Approximation dar, die ausschließlich aus Gründen methodischer Konsistenz gewählt wurde. Die Mehrheit unserer Mitarbeitenden ist in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis bei uns tätig. Die Summe der befristeten und unbefristeten Arbeitsverträge entspricht nicht der Gesamtanzahl der Mitarbeitenden, weil es eine Vielzahl von Sonderfällen wie z. B. Auszubildende oder Rentnerinnen und Renter, welche in Teilzeit befristet weiterbeschäftigt werden, gibt.

Die überwiegende Anzahl an Mitarbeitenden gab ihr Geschlecht als weiblich an, was für die gesamte Pflegebranche charakteristisch ist.

Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale II Alle Standorte der Alloheim Gruppe liegen in der Bundesrepublik Deutschland.

Mitarbeiterfluktuation Im Jahr 2025 betrug die durchschnittliche Mitarbeiterfluktuation 11,7 %[7]. Die Alloheim Gruppe begegnet den Herausforderungen des Arbeitsmarktes in der Pflege mit einer Reihe gezielter Maßnahmen zur Stärkung der Mitarbeiterbindung. So wird beispielsweise in der Entgeltstruktur eine längere Betriebszugehörigkeit honoriert. Darüber hinaus wurden verschiedene Listening-Formate implementiert, um die Bedürfnisse der Mitarbeitenden zu erfassen und die Arbeitsbedingungen kontinuierlich zu verbessern. Personalentwicklungsmaßnahmen wie ein strukturiertes Onboarding und Coaching tragen ebenfalls dazu bei, die Mitarbeiterbindung zu stärken.

Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte (C5)

Die Pflegebranche ist durch einen hohen Anteil weiblicher Mitarbeitender auf allen Hierarchieebenen gekennzeichnet. Der Führungsbegriff in der Alloheim Gruppe wurde breit gefasst und inkludiert auch stellvertretende Leitungen. Die Zusammenarbeit mit Selbstständigen beschränkt sich primär auf Coaches und Trainer. Im Jahr 2025 betrug die durchschnittliche Anzahl der Zeitarbeitsmitarbeitenden 511,5 Vollzeitäquivalente.

75,9 %
Verhältnis Frauen zu Männern auf Führungsebene

10
Selbstständige insgesamt

511,5
Leiharbeitnehmer

Geschlechtervielfalt in den Leitungsorganen (C9)

Der Anteil der Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan der Alloheim Gruppe beträgt 28,6 %. Diese Angaben beziehen sich auf die Geschäftsführung der Alloheim Gruppe, welche aus zwei weiblichen und fünf männlichen Mitgliedern besteht. Die Alloheim Gruppe strebt weiterhin eine Förderung der Diversität auf allen Führungsebenen an.

[7] Berechnet gemäß der Schlüter-Formel als Anzahl der Mitarbeitenden, die das Unternehmen im Berichtszeitraum verlassen haben, geteilt durch die Summe aus der Anzahl der Mitarbeitenden zu Beginn des Berichtszeitraums und der Anzahl der im Berichtszeitraum neu eingetretenen Mitarbeitenden, multipliziert mit 100.

Chancengerechtigkeit und Entwicklungsmöglichkeiten

Arbeitskräfte – Entlohnung, Tarifverhandlungen und Ausbildung (B10)

Entlohnung Die Alloheim Gruppe hält sämtliche geltenden gesetzlichen Entgeltregelungen ein. Für einzelne Tätigkeiten in den Bereichen Service, Technik und Verwaltung gilt der gesetzliche Mindestlohn. Die Vergütung der Pflegemitarbeitenden richtet sich nach dem Pflege-Mindestlohn, der oberhalb des gesetzlichen Mindestlohns liegt. Zuletzt wurden Erhöhungen des Pflege-Mindestlohns zum 01.07.2026 und zum 01.07.2027 beschlossen.
Darüber hinaus erhalten die meisten Mitarbeitenden im Rahmen der unternehmensweiten Entgeltstruktur zusätzliche Vergütungsbestandteile, beispielsweise Zeitzuschläge, Funktionszulagen, Urlaubs- und Weihnachtsprämien, Erholungsbeihilfen oder leistungsbezogene Boni. Die tatsächlich gezahlten Vergütungen liegen daher im Durchschnitt oberhalb der jeweils geltenden Mindestlöhne.

Gender Pay Gap Zur Förderung einer einheitlichen und transparenten Vergütung wurde im Jahr 2024 erstmals eine gruppenweite Entgeltstruktur eingeführt, die seitdem kontinuierlich weiterentwickelt wird. Diese trägt wesentlich zur Harmonisierung der Gehaltskonditionen innerhalb der Unternehmensgruppe bei und unterstützt eine diskriminierungsfreie sowie geschlechtsunabhängige Vergütungspraxis.
Die Alloheim Gruppe misst der Gleichbehandlung und Chancengleichheit aller Geschlechter einen hohen Stellenwert bei. Für das Berichtsjahr 2025 wurde ein durchschnittlicher unbereinigter Gender Pay Gap von 1,4 % ermittelt.
Die Berechnung des unbereinigten Gender Pay Gap erfolgt auf Grundlage des monatlichen Bruttogehalts, normiert auf ein Vollzeitäquivalent. Berücksichtigt werden das Grundgehalt sowie alle festen Gehaltsbestandteile einschließlich fester Zulagen. Variable Vergütungsbestandteile (z. B. Zuschläge oder Einmalzahlungen) bleiben unberücksichtigt.
Zum Vergleich: Der durchschnittliche unbereinigte Gender Pay Gap in Deutschland betrug im Berichtsjahr 2025 16 %[8]. Mit einem Wert von 1,4 % liegt die Alloheim Gruppe deutlich unter dem bundesweiten Durchschnitt.

[8] Quelle: www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2025/12/PD25_453_621.html

Tarifverhandlungen und Tarifbindung Im Zuge des Erwerbs einzelner Pflegeeinrichtungen wurden bestehende Tarifverträge der Mitarbeitenden übernommen. Seit Einführung der Alloheim-Entgeltstruktur im Jahr 2024 wurden einige dieser Tarifverträge auf Wunsch der betroffenen Mitarbeitenden durch die unternehmensweite Entgeltstruktur ersetzt.
Zum Berichtsstichtag bestehen innerhalb der Alloheim Gruppe noch rund 130 tarifgebundene Arbeitsverhältnisse. Bei Neueinstellungen werden grundsätzlich keine Tarifverträge abgeschlossen; stattdessen findet die Alloheim-Entgeltstruktur Anwendung.

Ausbildung sowie Fort- und Weiterbildung Für die Berichterstattung wurden ausschließlich freiwillige Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen für Arbeitnehmende berücksichtigt. Hierzu zählen insbesondere fachliche Weiterbildungen, Coachings sowie Führungszirkel.
Nicht einbezogen wurden berufsqualifizierende Ausbildungen, beispielsweise zur Pflegefachassistenz oder zur Pflegefachkraft, da Auszubildende nicht zur betrachteten Gruppe der Arbeitnehmenden zählen. Ebenfalls unberücksichtigt blieben verpflichtende Unterweisungen, gesetzlich vorgeschriebene Schulungen sowie Schulungen zu Expertenstandards.
Das Geschlecht der Teilnehmenden wird im Rahmen von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen nicht erfasst. Die Förderung der Mitarbeitenden erfolgt bedarfs- und qualifikationsorientiert sowie unabhängig vom Geschlecht. Ziel ist es, individuelle Entwicklungsbedarfe zu unterstützen und allen Mitarbeitenden gleiche Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten.
Ergänzend ist darauf hinzuweisen, dass eine Anzahl an Stunden aus Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen aufgrund der bislang fehlenden zentralen Erfassung nicht in den ausgewiesenen 1,06 Stunden enthalten ist.

1,4 %
Geschlechterspezifisches Lohngefälle

0,47 %
Anteil der Beschäftigten mit Tarifbindung

1,06
Jährliche Ausbildungsstunden (genderunabhängig)

Sichere und gesunde Arbeitsplätze

Arbeitssicherheit, Brandschutz und Gesundheit

Die Alloheim Gruppe setzt auf präventive und systematische Maßnahmen zur Sicherstellung eines sicheren und gesundheitsförderlichen Arbeitsumfelds. Ziel ist es, arbeitsbedingte Risiken zu minimieren und die physische sowie psychische Gesundheit der Mitarbeitenden nachhaltig zu schützen.
Hierzu werden regelmäßig Schulungen und Unterweisungen durchgeführt, insbesondere zu Themen wie Arbeitssicherheit, Brandschutz, Hygiene, Infektionsschutz sowie ergonomischen Arbeits- und Hebetechniken. Ergänzend werden geeignete Arbeitsmittel bereitgestellt, um physische Belastungen zu reduzieren.
Auch die psychische Gesundheit wird gezielt berücksichtigt. Maßnahmen wie psychische Gefährdungsbeurteilungen sowie Unterstützungsangebote, darunter eine Hotline für psychische Belastung und externe Beratungsangebote, stehen den Mitarbeitenden zur Verfügung. Ergänzend besteht ein Konzept von Vertrauenspersonen als niedrigschwellige Anlaufstelle.

Arbeitskräfte – Gesundheit und Sicherheit (B9)

In 2025 wurden 366 meldepflichtige Arbeitsunfälle dokumentiert. Die Alloheim Gruppe setzt sich aktiv für die Gesundheitsförderung und Prävention ein, unter anderem durch Schulungen zu rückenschonendem Arbeiten, Brandschutzunterweisungen und regelmäßige Vor-Ort-Kontrollen durch Arbeitsschutzbeauftragte. Jährliche Schulungen aller Führungskräfte und Mitarbeitenden zu Themen der Arbeitssicherheit sind fester Bestandteil der Sicherheitskultur.

Die Alloheim Gruppe setzt sich mit den folgenden Maßnahmen aktiv für die Gesundheitsförderung der Mitarbeitenden und Prävention der Arbeitsunfälle ein:

- Schulungen und Unterweisungen zu rückenschonendem Arbeiten durch Berufsverbände und externe Dienstleister
- Interne Schulungen und Unterweisungen zu allen Themen der Arbeitssicherheit für Mitarbeitende
- Brandschutzhelferschulungen durch die Brandschutzbeauftragten
- Ersthelferschulungen in der Hauptverwaltung
- Interne Brandschutz-Schulungen für alle Mitarbeitenden in jeder Einrichtung durch Brandschutzfachkräfte (mindestens zweimal jährlich)
- Arbeitssicherheit-Unterweisung durch den zuständigen Vorgesetzten
- Jährliche Schulung aller Führungskräfte (z.B. per Zoom-Meeting) zu Arbeitssicherheit und Brandschutz
- Regelmäßige Vor-Ort-Kontrollen durch den zuständigen Arbeitsschutzbeauftragten und die Brandschutzfachkräfte

366
Anzahl meldepflichtiger Arbeitsunfälle

1,94
Rate meldepflichtiger Arbeitsunfälle

0
Arbeitsbedingte Todesfälle

Umwelt

Nachhaltigkeit beginnt im Betrieb **27**

Klimaschutz und Energie **28**

Energie und Treibhausgasemissionen (B3) 28

Treibhausgasreduktionsziele und Klimawandel (C3) 29

Klimarisiken (C4) 29

Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement **30**

Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement (B7) 30

Schutz von Luft, Wasser, Boden & Biodiversität **31**

Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (B4) 31

Nachhaltigkeit beginnt im Betrieb

Nachhaltigkeit ist für die Alloheim Gruppe kein isoliertes Projekt, sondern eine Aufgabe, die immer stärker in den Alltag der Einrichtungen hineinwirkt. Als der größte private Pflegeanbieter Deutschlands, trägt die Unternehmensgruppe Verantwortung für einen ressourcenschonenden Betrieb, für einen bewussten Umgang mit Energie und Materialien sowie für die Weiterentwicklung bestehender Prozesse. Gleichzeitig stehen Pflegeeinrichtungen vor besonderen Herausforderungen: Gebäude laufen rund um die Uhr, Qualität hat höchste Priorität und viele Prozesse sind eng mit Hygiene, Sicherheit und dem Wohlbefinden vulnerabler Menschen verbunden.
Umso wichtiger ist es, Nachhaltigkeit praxisnah und wirksam umzusetzen. Deshalb verfolgt die Alloheim Gruppe das Ziel, ökologische Verantwortung mit wirtschaftlicher Stabilität und guter Versorgung zu verbinden. Digitale Lösungen, moderne Energiesteuerung, effizientere Prozesse und ein bewusster Umgang mit Ressourcen spielen dabei eine zentrale Rolle. Viele Maßnahmen entstehen direkt aus dem Alltag der Einrichtungen heraus und werden gemeinsam mit Partnern und Mitarbeitenden weiterentwickelt.

Energieverbrauch transparent steuern

Ein zentraler Schwerpunkt liegt auf dem Energieverbrauch der Einrichtungen. Mitte 2025 hat die Alloheim Gruppe ein standortübergreifendes Energiemanagementsystem eingeführt, das inzwischen in allen Einrichtungen im Einsatz ist. Über ein digitales Echtzeit-Dashboard werden Verbrauchsdaten zentral zusammengeführt und ausgewertet. Dadurch lassen sich Lastspitzen, ungewöhnliche Verbrauchsmuster und Unterschiede zwischen einzelnen Standorten sichtbar machen.
Diese Transparenz schafft die Grundlage, um Einsparpotenziale gezielt zu identifizieren und konkrete Maßnahmen abzuleiten. Energie wird dadurch nicht nur dokumentiert, sondern aktiv gesteuert. Perspektivisch sollen die Daten zusätzlich KI-gestützt ausgewertet werden, um beispielsweise Heizungssteuerung und Stromverbrauch weiter zu optimieren. Gleichzeitig verfolgt die Gruppe das Ziel, ihre Standorte künftig stärker miteinander zu vernetzen, etwa über den Ausbau erneuerbarer Energien und die Entwicklung eines virtuellen Kraftwerks.

Systematische Weiterentwicklung durch ISO 50001

Parallel zur Einführung des zentralen Energiemanagements hat die Alloheim Gruppe die Zertifizierung nach ISO 50001 erhalten. Die internationale Norm definiert Anforderungen an ein systematisches Energiemanagement und unterstützt Unternehmen dabei, Energieverbräuche langfristig zu erfassen, zu bewerten und kontinuierlich zu verbessern.
Die Zertifizierung schafft verbindliche Strukturen für den Umgang mit Energie im Unternehmen. Verbrauchsdaten werden systematisch analysiert, Kennzahlen regelmäßig überprüft und Verbesserungsmaßnahmen dauerhaft in die Betriebsabläufe integriert. Damit wird Nachhaltigkeit nicht als Einzelmaßnahme verstanden, sondern als kontinuierlicher Entwicklungsprozess. Gerade in einer Branche mit hohem Energiebedarf ist dies ein wichtiger Schritt, um Ressourcen effizienter einzusetzen und Emissionen langfristig zu reduzieren.

Digitalisierung und bewusster Ressourceneinsatz

Digitale Prozesse leisten einen wichtigen Beitrag zu mehr Nachhaltigkeit im Pflegebetrieb. Die Alloheim Gruppe setzt an verschiedenen Stellen auf digitale Lösungen, um Abläufe effizienter zu gestalten und Ressourcen zu schonen. Dazu gehören papierärmere Verwaltungsprozesse, digitale Dokumentation sowie elektronische Abstimmungen zwischen Einrichtungen und zentralen Bereichen. Dadurch sinkt nicht nur der Verbrauch von Druckerpapier, sondern auch der organisatorische Aufwand im Alltag.
Auch im Bereich Verpflegung unterstützt Digitalisierung einen bewussteren Umgang mit Ressourcen. Digitale Speiseplanung, optimierte Bestellprozesse und vernetzte Lieferabläufe helfen dabei, Lebensmittelbedarfe präziser zu planen und Überproduktion zu reduzieren. Gleichzeitig können individuelle Wünsche und gesundheitliche Anforderungen flexibler berücksichtigt werden. Nachhaltigkeit bedeutet hier nicht Verzicht, sondern ein effizienterer und verantwortungsvollerer Einsatz vorhandener Ressourcen.

Energieeffizienz im Gebäudebetrieb

Pflegeeinrichtungen gehören zu den Gebäuden mit dauerhaft hohem Energiebedarf. Beleuchtung, Heizungsanlagen und technische Infrastruktur laufen vielerorts rund um die Uhr. Effizienzsteigerungen sind deshalb nicht nur wirtschaftlich relevant, sondern ein zentraler Bestandteil nachhaltiger Betriebsführung.
Ein wichtiges Handlungsfeld ist die schrittweise Umrüstung auf moderne LED-Technik. Seit mehreren Jahren modernisiert die Alloheim Gruppe die Beleuchtung in ihren Einrichtungen. Rund 20 Standorte wurden bereits vollständig auf LEDs umgestellt, in etwa 150 Einrichtungen erfolgten Teilumrüstungen. Ergänzend wird geprüft, in welchen Bereichen Präsenzmelder sinnvoll eingesetzt werden können. Durch die Maßnahmen lässt sich der Energieverbrauch perspektivisch weiter reduzieren.
Die Modernisierung erfolgt bewusst schrittweise und standortbezogen. Denn Energieeffizienz in der Pflege erfordert Lösungen, die wirtschaftlich tragfähig sind und gleichzeitig den besonderen Anforderungen des laufenden Pflegebetriebs gerecht werden.

Nachhaltigkeit als Gemeinschaftsaufgabe

Die Anforderungen an nachhaltiges Wirtschaften in der Pflege werden in den kommenden Jahren weiter steigen. Klimawandel, steigende Energiebedarfe und höhere Anforderungen an Gebäude und Infrastruktur betreffen die Branche unmittelbar. Besonders vulnerable Menschen reagieren sensibel auf Hitzeperioden und klimatische Veränderungen. Pflegeeinrichtungen müssen deshalb nicht nur ihre Prozesse weiterentwickeln, sondern auch ihre Gebäude und technischen Systeme langfristig anpassen.
Die Alloheim Gruppe versteht Nachhaltigkeit deshalb als langfristige Gemeinschaftsaufgabe. Viele Fortschritte entstehen im Zusammenspiel mit Technologiepartnern, Mitarbeitenden und externen Dienstleistern. Ziel ist es, Nachhaltigkeit Schritt für Schritt stärker in den Betriebsalltag zu integrieren, ohne dabei Versorgungssicherheit oder Pflegequalität aus dem Blick zu verlieren. Der Weg zu mehr Nachhaltigkeit ist dabei ein kontinuierlicher Entwicklungsprozess, der ökologische Verantwortung, wirtschaftliche Stabilität und die Bedürfnisse der Menschen in den Einrichtungen miteinander verbindet.

Klimaschutz und Energie

Energie und Treibhausgasemissionen (B3)

Die Alloheim Gruppe misst der transparenten Erfassung von Energieverbräuchen und Treibhausgasemissionen eine wichtige Bedeutung für den Klimaschutz bei. Ziel ist es, den Energieeinsatz effizient zu gestalten, Emissionen zu reduzieren und Fortschritte messbar zu machen. Die folgenden Kennzahlen schaffen Transparenz über den Energieverbrauch, die Treibhausgasemissionen und die Treibhausgasintensität und dienen als Grundlage für die kontinuierliche Weiterentwicklung der Klimaschutzmaßnahmen.

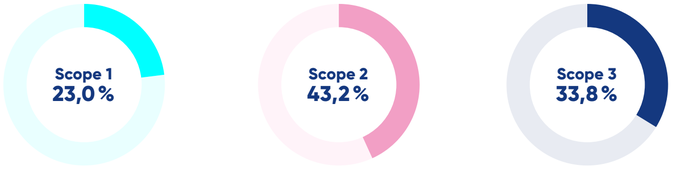
Energieverbrauch Der detaillierte Energieeinsatz, aufgeschlüsselt nach Quellen und Verbrauchsarten bildet die Grundlage für die Identifikation von Einsparpotenzialen und die Steuerung der Energieperformance.
Die Aufschlüsselung des Stromverbrauchs in erneuerbare und nicht erneuerbare Energien basiert auf der Stromkennzeichnung des Energieversorgers Stadtwerke Heidenheim AG (Tarif HellensteinStrom Standard) für das Jahr 2024. Der Anteil erneuerbarer Energien liegt bei 51,9 % und setzt sich aus EEG-geförderten erneuerbaren Energien (50,9 %) sowie erneuerbaren Energien mit Herkunftsnachweisen (1,0 %) zusammen. Die Angaben beziehen sich auf die tatsächlich gelieferte Endenergie.

Energiequelle	Erneuerbar (MWh)	Nicht erneuerbar (MWh)	Gesamt (MWh)
Elektrische Energie	39.718	31.636	71.354
Brennstoffe	7.630	160.553	168.183
Gesamtverbrauch	47.348	192.189	239.537

Treibhausgasemissionen Im Berichtsjahr wurden die Treibhausgasemissionen gemäß dem Greenhouse Gas Protocol berechnet, einschließlich Scope 1, 2 und Teilen von Scope 3. Die Scope-3-Bilanzierung umfasst derzeit insbesondere Emissionen aus eingekauften Waren und Dienstleistungen, Kapitalgütern, Brennstoff- und energiebezogene Emissionen, Abfall sowie teilweise Geschäftsreisen. Die Erfassung der Scope-3-Emissionen wird kontinuierlich

weiterentwickelt und schrittweise ausgebaut. Die Alloheim Gruppe arbeitet fortlaufend daran, die Datenqualität zu verbessern und zusätzliche Scope-3-Kategorien in die Berichterstattung einzubeziehen. Dadurch soll die Transparenz entlang der Wertschöpfungskette in den kommenden Berichtsjahren weiter erhöht werden.
Scope 3 wird freiwillig sowohl standortbasiert (Location based) als auch marktbasiert (Market based) ausgewiesen. Der Unterschied betrifft ausschließlich die Kategorie Brennstoff- und energiebezogene Aktivitäten (nicht in Scope 1 oder Scope 2 enthalten). Innerhalb dieser Kategorie unterscheiden sich lediglich die vorgelagerten Emissionen aus dem Strombezug sowie die damit verbundenen Übertragungs- und Verteilverluste. Da diese Emissionen auf denselben Stromdaten wie Scope 2 basieren, werden sie ebenfalls sowohl standortbasiert als auch marktbasiert berechnet. Alle übrigen Scope-3-Kategorien sind in beiden Ansätzen identisch.

Gesamtemissionen: 143.240 tCO_2e Market Based (mb)



32.984 tCO_2e 61.872 tCO_2e 48.384 tCO_2e

Gesamtemissionen: 112.210 tCO_2e Location Based (lb)

32.984 tCO_2e 30.000 tCO_2e 49.226 tCO_2e

57,44 t CO2e / Mio. EUR (mb)

38,14 t CO2e / Mio. EUR (lb)

Treibhausgasintensität Die Treibhausgasintensität wurde auf Basis der ermittelten Treibhausgasemissionen der Scopes 1 bis 2 berechnet. Für die Bilanzierung wurden sowohl der marktbasierte Ansatz (Market-Based) als auch der standortbasierte Ansatz (Location-Based) angewendet. Die Unterschiede zwischen beiden Ansätzen ergeben sich insbesondere bei den Emissionen aus dem Energiebezug (Scope 2). Durch die Anwendung beider Methoden wird eine transparente und nachvollziehbare Darstellung der Treibhausgasemissionen und der daraus abgeleiteten Treibhausgasintensität ermöglicht.

Treibhausgasreduktionsziele und Klimawandel (C3)

Die Geschäftstätigkeit des Unternehmens beschränkt sich auf Pflege- und Betreuungsleistungen in stationären Einrichtungen, ambulanter Pflege, Tagespflege sowie betreutem Wohnen. Diese Tätigkeiten fallen nicht unter klimaintensive Sektoren gemäß VSME, da keine energie- oder emissionsintensiven Industrie-, Produktions- oder Transportprozesse betrieben werden. Vor diesem Hintergrund besteht keine Verpflichtung zur Erstellung eines sektorspezifischen Übergangsplans für den Klimaschutz nach VSME 55 und VSME 56.

Die Alloheim Gruppe verfolgt jedoch das Ziel, den Energieverbrauch ihrer Einrichtungen kontinuierlich zu reduzieren und die Energieeffizienz zu steigern. Hierzu werden verschiedene Maßnahmen zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung und zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen umgesetzt.

Zu den wesentlichen Maßnahmen zählen die schrittweise Umstellung auf energieeffiziente LED-Beleuchtung, der Ausbau der erneuerbaren Energien durch Photovoltaikanlagen sowie die Prüfung des Einsatzes von Wärmepumpensystemen zur weiteren Reduzierung fossiler Energieträger. Darüber hinaus evaluiert die Alloheim Gruppe den Abschluss von Power Purchase Agreements (PPA) für Windstrom, um den Anteil erneuerbarer Energien an der Energieversorgung langfristig zu erhöhen. Ergänzend werden Mitarbeitende regelmäßig für einen bewussten und ressourcenschonenden Umgang mit Energie sensibilisiert.

Klimarisiken (C4)

Die Alloheim Gruppe hat im Rahmen der Doppelten Wesentlichkeitsanalyse wesentliche klimabedingte Risiken identifiziert, die sich in physische Klimarisiken und klimabedingte Übergangsrisiken unterteilen lassen.

Ein wesentliches physisches Klimarisiko besteht in der unzureichenden Anpassung der Gebäudestandards an klimatische Veränderungen. Steigende Temperaturen sowie zunehmende Extremwetterereignisse können dazu führen, dass Gebäude und technische Infrastruktur künftig nicht ausreichend an veränderte klimatische Bedingungen angepasst sind. Daraus können Beeinträchtigungen für den Betrieb der Einrichtungen sowie erhöhte Belastungen für Bewohnerinnen und Bewohner und Mitarbeitende entstehen, insbesondere im Zusammenhang mit Hitzeereignissen. Es handelt sich hierbei um ein potenzielles Risiko mit kurzfristigem Zeithorizont (unter einem Jahr), da entsprechende Wetterereignisse jederzeit eintreten können.

Ein wesentliches Übergangsrisiko ergibt sich aus der steigenden CO_2-Bepreisung. Die zunehmende regulatorische Bepreisung von CO_2-Emissionen kann zu steigenden Energie- und Betriebskosten führen. Dabei handelt es sich um ein tatsächliches Risiko mit langfristigem Zeithorizont (über fünf Jahre), da eine weitere Verschärfung regulatorischer Anforderungen und damit verbundene Kostensteigerungen erwartet werden.

Darüber hinaus wurden weitere potenzielle klimabezogene Risiken identifiziert, insbesondere steigende Lebensmittelpreise infolge klimatischer Veränderungen sowie Veränderungen im Versicherungsmarkt.

Steigende Lebensmittelpreise werden derzeit nicht als wesentlich eingestuft, da die finanziellen Auswirkungen bislang begrenzt sind und bestehende Maßnahmen, insbesondere die Diversifizierung der Lieferkette sowie Anpassungen des Produktsortiments, das Risiko wirksam begrenzen.

Auch Veränderungen im Versicherungsmarkt werden derzeit nicht als wesentlich bewertet. Zwar können klimabedingte Extremwetterereignisse künftig zu steigenden Versicherungsprämien oder höheren Selbstbehalten führen, die finanziellen Auswirkungen werden derzeit jedoch als begrenzt eingeschätzt. Bestehender Versicherungsschutz und ein systematisches Risikomanagement tragen dazu bei, die finanziellen Auswirkungen zusätzlich zu begrenzen.

Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement

Die Alloheim Gruppe verfolgt das Ziel, Ressourcen verantwortungsvoll einzusetzen und Abfälle soweit wie möglich zu vermeiden. Durch Maßnahmen zur effizienten Ressourcennutzung, zur Förderung der Wiederverwendung sowie zu einer ordnungsgemäßen Abfalltrennung und -entsorgung werden Umweltbelastungen reduziert und Kreisläufe gestärkt. Die folgenden Angaben schaffen Transparenz über die Ressourcennutzung, die Anwendung von Kreislaufwirtschaftsprinzipien und das Abfallmanagement innerhalb der Unternehmensgruppe.

Anwendung der Kreislaufwirtschaft (B7)

Die Alloheim Gruppe ist bemüht, Prinzipien der Kreislaufwirtschaft anzuwenden. Als Pflegeheimbetreiber liegt der Schwerpunkt der Ressourcennutzung insbesondere im Bereich der Verpflegung, der Hygiene- und Medizinprodukte, der Reinigungs- und Desinfektionsmittel, der Textilien sowie der administrativen Verbrauchsmaterialien. Im Rahmen der Beschaffungsprozesse achtet die Unternehmensgruppe auf einen möglichst ressourcenschonenden Einsatz der eingesetzten Materialien. Dabei werden Bestellmengen regelmäßig überprüft und bedarfsorientiert angepasst, um Überbestände und vermeidbare Entsorgungen zu reduzieren. Soweit verfügbar und wirtschaftlich vertretbar, werden Produkte mit Nachhaltigkeitszertifizierung oder mit einem Anteil recycelter Materialien bevorzugt eingesetzt. Kreislaufwirtschaftliche Prinzipien finden insbesondere bei langlebigen Wirtschaftsgütern Anwendung. Pflegebetten, medizinische Geräte, Mobiliar sowie technische Ausstattung werden möglichst langfristig genutzt und bei Defekten vorrangig repariert. Funktionsfähige Möbel oder Geräte, die nicht mehr benötigt werden, werden sofern möglich weiterverwendet oder innerhalb der Alloheim Gruppe weitergegeben. Insgesamt fallen im Geschäftsmodell der Gruppe keine produktionsbedingten Stoffströme im industriellen Sinne an. Dennoch versteht das Unternehmen den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen als integralen Bestandteil ihres Selbstverständnisses als sozialer Träger.

Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement (B7)

Im Rahmen des Betriebs der Pflegeeinrichtungen entstehen überwiegend hausmüllähnliche Abfälle sowie spezifische Abfallarten aus dem Pflege- und Küchenbereich. Hierzu zählen insbesondere Restabfälle, Bioabfälle aus der Speisenversorgung, Papier- und Kartonageabfälle sowie Verpackungsabfälle aus Kunststoff. Im Berichtszeitraum betrug das Abfallaufkommen in diesen Fraktionen insgesamt 18.856 Tonnen. Den größten Anteil stellt der Restabfall mit 10.970 Tonnen dar, welcher überwiegend der thermischen Behandlung zugeführt wird und nicht als recycelt gilt. Papier- und Kartonageabfälle in Höhe von 3.281 Tonnen werden getrennt erfasst und vollständig dem Papierrecycling zugeführt. Kunststoffabfälle (1.491 Tonnen) werden, soweit stofflich verwertbar, ebenfalls dem Recycling zugeführt; nicht verwertbare Anteile werden thermisch behandelt. Die im Küchenbereich anfallenden Speisereste (3.114 Tonnen) werden überwiegend einer biologischen Verwertung in Form von Vergärung oder Kompostierung zugeführt. Insgesamt werden somit rund 7.886 Tonnen der betrachteten Abfälle einer Verwertung zugeführt, was einer Recyclingquote von ca. 41,8 % entspricht.

Im Berichtszeitraum wurden alle einschlägigen gesetzlichen Anforderungen und abfallrechtlichen Pflichten, insbesondere im Hinblick auf den Umgang mit potenziell gefährlichen Abfällen (z. B. medizinische Abfälle, Batterien oder vergleichbare Stoffe), eingehalten.

Eine belastbare, unternehmensweit konsistente Datengrundlage zur quantitativen Erfassung und differenzierten Ausweisung der gefährlichen Abfallströme liegt derzeit jedoch nicht vor. Die bestehende Datenlage basiert teilweise auf Hochrechnungen und dezentralen Annahmen, sodass eine weitergehende Differenzierung – insbesondere im Hinblick auf gefährliche Abfälle – derzeit nicht mit der erforderlichen Verlässlichkeit und Aussagekraft möglich ist. Vor diesem Hintergrund wurde bewusst von weiteren Schätzungen auf unsicherer Datengrundlage abgesehen. Stattdessen wird ein transparenter Umgang mit den bestehenden Datenlücken gewählt. Gleichzeitig wird der Aufbau einer belastbaren und standardisierten Datenerhebung als wesentliches Entwicklungsthema identifiziert. Entsprechende Maßnahmen zur Verbesserung der Datenverfügbarkeit und -qualität, insbesondere im Bereich der Erfassung und Klassifizierung von Abfallströmen, sind vorgesehen und werden im Sinne des Entwicklungsgebots schrittweise umgesetzt.

	Angefallener Abfall, gesamt (t)	Angefallener Abfall, davon wiederverwendet o. recycelt (t)	Angefallener Abfall, davon direkt entsorgt (t)
Nicht gefährlicher Abfall	**18.856**	**7.886**	**10.970**
Restmüll	10.970	0	10.970
Papierabfälle	3.281	3.281	0
Speisereste	3.114	3.114	0
Plastik	1.491	1.491	0

Schutz von Luft, Wasser, Boden und Biodiversität

Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (B4)

Die Alloheim Gruppe erbringt Pflege- und Betreuungsleistungen in verschiedenen Versorgungsformen und betreibt keine emissionsintensiven oder industriellen Prozesse. Daher entstehen im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit keine wesentlichen Schadstoffemissionen. Emissionen aus Dienstfahrzeugen werden den Treibhausgasemissionen zugeordnet und sind nicht Gegenstand dieses Datenpunkts. Falls zukünftige regulatorische Anforderungen eine Berichterstattung erforderlich machen oder relevante Emissionen identifiziert werden, wird die Alloheim Gruppe entsprechende Maßnahmen zur Dokumentation und Offenlegung ergreifen.

Biologische Vielfalt (B5)

Biodiversitätssensible Standorte Im Rahmen der Biodiversitätsprüfung wurde eine standortbezogene Analyse der Unternehmensstandorte durchgeführt. Hierbei erfolgte ein Abgleich der Standorte mit öffentlichen Geodaten des Bundesamtes für Naturschutz zu Schutzgebieten unter Verwendung von GIS-Software. Die Ergebnisse wurden ergänzend über öffentlich zugängliche Geoportale visuell verifiziert und dokumentiert.

Die Prüfung umfasste folgende Schutzgebietskategorien: Fauna-Flora-Habitat-Gebiete, Vogelschutzgebiete, Naturschutzgebiete, Biosphärenreservate, Nationalparke, Ramsar-Gebiete, Nationale Naturmonumente, Naturdenkmäler sowie Gebiete des UNESCO-Programms „Mensch und die Biosphäre".

Im Ergebnis wurde festgestellt, dass sich vier Standorte der Alloheim Gruppe in ökologisch sensiblen Gebieten befinden (zwei in Fauna-Flora-Habitat-Gebieten sowie zwei in Biosphärenreservaten).

Die Geschäftstätigkeit der Alloheim Gruppe umfasst den Betrieb von Pflegeeinrichtungen. Es bestehen keine Produktionsprozesse im industriellen Sinne. Die Zubereitung von Mahlzeiten in hauseigenen Küchen erfolgt im Rahmen der Versorgungsleistung und stellt keine Produktion im Sinne energie- oder emissionsintensiver Tätigkeiten dar.

Es erfolgen keine erheblichen Flächennutzungsänderungen, keine Eingriffe in natürliche Lebensräume sowie keine emissionsintensiven oder biodiversitätskritischen Prozesse.

Vor diesem Hintergrund ergeben sich keine Anhaltspunkte für wesentliche negative Auswirkungen auf die betroffenen Schutzgebiete. Die Standorte werden unter Einhaltung der jeweils geltenden Schutzbestimmungen betrieben.

Flächennutzung Für die Datenpunkte zur Flächennutzung (Gesamtflächennutzung, versiegelte Fläche, naturnahe Flächen vor Ort und extern) liegen für das Berichtsjahr derzeit keine quantitativen Werte vor. Das Unternehmen arbeitet an einer systematischen Erfassung dieser Kennzahlen für zukünftige Berichte.

Wasser (B6)

Wasserentnahme und Wasserverbrauch Die Wasserentnahme an allen Standorten betrug 2.265.299 m^3. Der Wasserverbrauch wird ebenfalls mit 2.265.299 m^3 angegeben, wobei ein signifikanter Wasserverbrauch im Sinne des VSME nicht vorliegt. Das entnommene Wasser wird nahezu vollständig nach Nutzung als Abwasser dem Wasserkreislauf wieder zugeführt. Geringe Verluste entstehen lediglich durch Verdunstung (z. B. in der Küche) sowie minimale physische Bindung. Diese Mengen sind nicht wesentlich und können methodisch nicht verlässlich quantifiziert werden. Daher wird kein gesonderter Netto-Wasserverbrauch ausgewiesen.

Wasserverbrauch in Produktionsprozessen Die Alloheim Gruppe ist als Pflege- und Betreuungsdienstleister tätig. Der Wasserverbrauch entsteht überwiegend im laufenden Betrieb der Pflegeeinrichtungen sowie bei der Zubereitung von Mahlzeiten in hauseigenen oder nahegelegenen unternehmenseigenen Produktionsküchen. Diese dienen überwiegend der Verpflegung der Bewohnenden sowie der Bereitstellung von Mahlzeiten im Rahmen externer Angebote, beispielsweise für Essen auf Rädern oder das Betreute Wohnen. Eine industrielle Lebensmittelproduktion findet nicht statt. Entsprechend beschränkt sich der Wasserverbrauch auf die für den Einrichtungs- und Küchenbetrieb üblichen Tätigkeiten. Das eingesetzte Wasser wird überwiegend als Abwasser dem Wasserkreislauf wieder zugeführt. Vor diesem Hintergrund liegt kein wesentlicher Wasserverbrauch in Produktionsprozessen vor (Wert: 0 m^3).

Compliance

Organisation und Kultur **33**
Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung (B11) 34
Zusätzliche Informationen für die eigene Belegschaft – Menschenrechtspolitik und -verfahren (C6) 34
Schwerwiegende negative Vorfälle im Bereich der Menschenrechte (C7) 34
Einnahmen aus bestimmten Sektoren und Ausschluss von den EU-Referenzbenchmarks (C8) 34

Organisation und Kultur

Verantwortungsvolle Unternehmensführung bildet die Grundlage des Handelns der Alloheim Gruppe. Governance und Compliance bedeuten dabei weit mehr als die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben. Sie schaffen verbindliche Standards für Integrität, Transparenz und verantwortungsbewusstes Handeln – sowohl im eigenen Geschäftsbereich als auch in der Zusammenarbeit mit Partnern und Dienstleistern.
Im Mittelpunkt stehen dabei insbesondere der Schutz von Menschenrechten, die Einhaltung gesetzlicher und ethischer Anforderungen, der verantwortungsvolle Umgang mit Daten sowie die Sicherheit digitaler Systeme. Klare Zuständigkeiten, definierte Prozesse und verbindliche Richtlinien unterstützen dabei, Risiken frühzeitig zu erkennen, Missstände aufzuarbeiten und Vertrauen langfristig zu stärken.

Menschenrechte und Verantwortung in der Lieferkette

Die Einhaltung von Menschenrechten und Umweltstandards ist ein zentraler Bestandteil verantwortungsvollen unternehmerischen Handelns der Alloheim Gruppe. Mit dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) werden Unternehmen verpflichtet, menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken entlang ihrer Lieferketten zu identifizieren und geeignete Präventions- und Abhilfemaßnahmen umzusetzen.
Die Anforderungen des LkSG sind in den internen Prozessen sowie im Verhaltenskodex für Lieferanten verankert. Ziel ist es, menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken sowohl im eigenen Geschäftsbereich als auch entlang der Lieferkette frühzeitig zu erkennen und angemessen zu adressieren.
Zur Umsetzung der gesetzlichen Anforderungen hat die Alloheim Gruppe Kontroll- und Beschwerdeverfahren etabliert. Diese gelten sowohl für Mitarbeitende als auch für externe Personen, die Hinweise auf mögliche Verstöße gegen Menschenrechte oder Umweltstandards melden möchten. Erfasst werden dabei sowohl unmittelbare als auch mittelbare Lieferanten.
Für die Meldung von Hinweisen stehen unterschiedliche Wege zur Verfügung – unter anderem Führungskräfte, der Compliance Officer sowie das elektronische Hinweisgebersystem. Bei konkreten Anhaltspunkten für Verstöße werden unverzüglich Maßnahmen zur Sachverhaltsaufklärung eingeleitet. Der Prozess umfasst unter anderem die Prüfung eingegangener Hinweise, Voruntersuchungen sowie interne Untersuchungen und Befragungen. Bestätigte Verstöße führen zu angemessenen Maßnahmen zur Behebung und Prävention zukünftiger Verstöße.

Hinweisgebersystem und Compliance-Kultur

Die Alloheim Gruppe verfolgt den Anspruch, jederzeit ethisch und rechtlich korrekt zu handeln. Korruption, Betrug, Diebstahl, Diskriminierung oder andere Verstöße gegen gesetzliche Vorgaben und interne Richtlinien werden konsequent verfolgt.
Um mögliche Missstände frühzeitig erkennen und bearbeiten zu können, steht ein unternehmensweites Hinweisgebersystem zur Verfügung. Mitarbeitende sowie externe Personen haben die Möglichkeit, Hinweise anonym und vertraulich zu melden.

Das elektronische Hinweisgebersystem ist rund um die Uhr erreichbar und ermöglicht die Einrichtung eines anonymen Postfachs. Dadurch bleibt eine wechselseitige Kommunikation möglich, ohne dass die Identität des Hinweisgebers offengelegt werden muss. Hinweise werden vertraulich behandelt und geprüft.
Die Alloheim Gruppe sichert Hinweisgebern zu, dass ihnen aus einer Meldung keine persönlichen Nachteile entstehen, sofern diese nicht missbräuchlich erfolgt oder eine eigene Beteiligung am gemeldeten Verstoß vorliegt. Ziel ist es, eine offene und verantwortungsbewusste Compliance-Kultur zu fördern, in der potenzielle Risiken und Verstöße frühzeitig adressiert werden können.

Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung (B11)

Integrität und regelkonformes Verhalten sind wesentliche Grundlagen der Unternehmensführung der Alloheim Gruppe. Zur Prävention von Korruption und Bestechung werden Mitarbeitende regelmäßig durch digitale Schulungen sensibilisiert und über relevante Anforderungen informiert. Ergänzend steht über die Unternehmenswebseite ein anonymes Hinweisgebersystem zur Verfügung, über das mögliche Verstöße gemeldet werden können. Eingehende Hinweise werden durch den Chief Compliance Officer geprüft und die zuständigen Leitungsorgane über die Ergebnisse informiert.
Im Berichtszeitraum wurden keine Verurteilungen oder Geldstrafen im Zusammenhang mit Korruption oder Bestechung verzeichnet (Anzahl: 0, Gesamthöhe: 0 EUR).

Zusätzliche Informationen für die eigene Belegschaft – Menschenrechtspolitik und -verfahren (C6)

Die Achtung der Menschenrechte sowie die Förderung fairer und respektvoller Arbeitsbedingungen sind grundlegende Bestandteile der Unternehmenskultur der Alloheim Gruppe. Der unternehmensweit geltende Verhaltenskodex verpflichtet alle Mitarbeitenden zur Einhaltung rechtlicher und ethischer Standards und umfasst unter anderem den Schutz vor Diskriminierung, Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel.
Zur Meldung von Anliegen oder möglichen Verstößen stehen Mitarbeitenden definierte Beschwerdewege sowie ein elektronisches Hinweisgebersystem zur Verfügung. Eingehende Hinweise werden nach festgelegten Verfahren geprüft und bearbeitet. Dadurch wird ein transparenter Umgang mit Beschwerden unterstützt und eine offene sowie vertrauensvolle Unternehmenskultur gefördert.

Schwerwiegende negative Vorfälle im Bereich der Menschenrechte (C7)

Im Berichtszeitraum sind der Alloheim Gruppe keine bestätigten Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechtsverletzungen bekannt geworden. Dies betrifft insbesondere Fälle von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel oder Diskriminierung innerhalb der eigenen Geschäftstätigkeit sowie entlang der Wertschöpfungskette.
Ebenso sind keine bestätigten Vorfälle bekannt, die Arbeitnehmer in der Wertschöpfungskette, betroffene Gemeinschaften oder Endnutzer betreffen. Hinweise auf mögliche menschenrechtliche Risiken werden im Rahmen der etablierten Sorgfalts- und Compliance-Prozesse geprüft. Im Berichtszeitraum wurden keine Bußgelder, Sanktionen oder gerichtlichen Verurteilungen aufgrund von Verstößen gegen menschenrechtliche Anforderungen verhängt.

Einnahmen aus bestimmten Sektoren und Ausschluss von den EU-Referenzbenchmarks (C8)

Die Alloheim Gruppe ist nicht in Sektoren tätig, die im Zusammenhang mit den EU-Referenzbenchmarks als kritisch oder mit erhöhten Nachhaltigkeitsrisiken verbunden gelten. Insbesondere werden keine Tätigkeiten in den Bereichen kontroverse Waffen, Tabakanbau, fossile Brennstoffe oder problematische Chemikalien ausgeübt. Umsätze aus diesen Geschäftsfeldern werden folglich nicht erzielt.

Wissenswertes

Alloheim Gruppe vor Ort 36
VSME-Index 43
Abkürzungsverzeichnis/Quellen 43
Impressum 44

Alloheim Gruppe vor Ort

Geostandorte

Die Alloheim Gruppe gibt Auskunft über die geografische Lage der wesentlichen Standorte. Dies umfasst die Adressdaten und Koordinaten der Hauptverwaltung, um die regionale Präsenz des Unternehmens zu veranschaulichen.

Hauptverwaltung
Am Seestern 1
40547 Düsseldorf
Deutschland
51.242414, 6.736206

Einrichtung	Bundesland	Adresse	PLZ	Stadt	Koordinaten
Pflegeresidenz „Heilbronn“	Baden-Württemberg	Wollhausstraße 82	74074	Heilbronn	49.1383363 9.231065899999999
Alloheim Senioren-Residenz „Leonardis“	Baden-Württemberg	Albstraße 12–14	70806	Kornwestheim	48.851389 9.185813599999999
Senioren-Residenz Hohenzollernplatz	Baden-Württemberg	Hohenzollernplatz 7	71638	Ludwigsburg	48.8880461 9.1902271
Alloheim Senioren-Residenz „Obrigheim“	Baden-Württemberg	Kirstetter Straße 10	74847	Obrigheim	49.35261670001487 9.086406440651256
Senterra Pflegezentrum „Rheingarten“	Baden-Württemberg	Basler Straße 22F	79618	Rheinfelden	47.5559818 7.7811198
Alloheim Senioren-Residenz Haus der Generationen	Baden-Württemberg	Pestalozzistraße 3	74199	Untergruppenbach	49.09099197387695 9.27423095703125
Alloheim Senioren-Residenz Wertheim	Baden-Württemberg	Willy-Brandt-Straße 2	97877	Wertheim	49.75306124096745 9.49692530997583
Seniorenzentrum Löwenquell	Bayern	Max-Roesler-Straße 7	96476	Bad Rodach	50.33916999999999 10.78422
Alloheim Senioren-Residenz „Sankt Nikolaus“	Bayern	St.-Nikolaus-Weg 1	84079	Bruckberg	48.52057899999999 11.9965335
Alloheim Senioren-Residenz „Elisa“	Bayern	Esplanade 15	85049	Ingolstadt	48.768619 11.4284715
Senterra Pflegezentrum „Markt Indersdorf“	Bayern	Maroldstraße 49	85229	Markt Indersdorf	48.3555099 11.3913063
Seniorenzentrum Mainbrücke	Bayern	Ulrich-Willer-Straße 15	97828	Marktheidenfeld	49.83835329999999 9.603062299999999
Alloheim Senioren-Residenz „Salzweg“	Bayern	Passauer Straße 35b	94121	Salzweg	48.60783599999999 13.4844963
Alloheim Senioren-Residenz„Am Entenmoos“	Bayern	Am Entenmoos 5–9	87527	Sonthofen	47.5094786 10.2742656
Pflege Residenz Siloah	Bayern	Am Meierhof 1	87787	Wolfertschwenden	47.8911433 10.270701
Katharinenhof Alt-Britz	Berlin	Britzer Damm 140	12347	Berlin	52.44491195678711 13.433353424072266
Katharinenhof am Heinrich-Lassen-Park	Berlin	Belziger Straße 53c	10823	Berlin	52.4851364 13.3493415
Katharinenhof am Preußenpark	Berlin	Sächsische Straße 46	10707	Berlin	52.4922633 13.3172838
Katharinenhof am Spreeufer	Berlin	Bruno-Bürgel-Weg 1–5	12439	Berlin	52.45399475097656 13.542535781860352
Katharinenhof City West	Berlin	Schlüterstraße 62	10625	Berlin	52.5080451965332 13.317839622497559
Katharinenhof Heinersdorfer Gärten	Berlin	Romain-Rolland-Straße 141	13089	Berlin	52.5744132 13.437002
Katharinenhof im Uferpalais	Berlin	Brauereihof 19	13585	Berlin	52.5467376 13.2115258
Katharinenhof in Friedenau	Berlin	Bennigsenstraße 23/24	12159	Berlin	52.4764289855957 13.338241577148438
Senioren-Residenz Hildburghauser Straße	Berlin	Hildburghauser Straße 31	12279	Berlin	52.4131185 13.3536501
Senioren-Residenz Schwyzer Straße	Berlin	Schwyzer Straße 7	13349	Berlin	52.55883559999999 13.3539287
Senioren-Residenz Ullsteinstraße	Berlin	Ullsteinstraße 159	12105	Berlin	52.4521542 13.3820163
Senioren-Residenz „Kurt-Exner-Haus“	Berlin	Wutzkyallee 65–67	12353	Berlin	52.4238842 13.4739803
Senioren-Residenz „Lichterfelde“	Berlin	Lichterfelder Ring 187–199	12209	Berlin	52.4110721 13.3341137
Senioren-Residenz „Märkisches Viertel“	Berlin	Senftenberger Ring 2a	13439	Berlin	52.5983194 13.356572
Senioren-Residenz „POLIMAR“	Berlin	Ludwig-Renn-Straße 66–72	12687	Berlin	52.55493 13.56102
Senterra Pflegezentrum Berlin	Berlin	Schieritzstraße 30	10409	Berlin	52.5448797 13.4411731
Sozialpsychiatrisches Pflegezentrum „Am Körnerpark“	Berlin	Rübelandstraße 13	12051	Berlin	52.4706968 13.4390671

Einrichtung	Bundesland	Adresse	PLZ	Stadt	Koordinaten
Alloheim Senioren-Residenz „Kaisergarten“	Brandenburg	Beitscheidstraße 32	16321	Bernau	52.6764424 13.589201
Alloheim Senioren-Residenz Am Plauer Turm	Brandenburg	Plauer Straße 20	14770	Brandenburg an der Havel	52.41292209999999 12.5528935
Katharinenhof in Falkenhöh	Brandenburg	Von-Suttner-Straße 1	14612	Falkensee	52.5600448 13.1349225
Senioren-Residenz „An der Lehmgasse“	Brandenburg	Walter-Korsing-Straße 16	15230	Frankfurt (Oder)	52.33702570000001 14.5547096
Katharinenhof am Dorfanger	Brandenburg	Ernst-Thälmann-Straße 29a	15370	Fredersdorf-Vogelsdorf	52.5154373 13.7484956
Katharinenhof im Schloßgarten	Brandenburg	Ernst-Thälmann-Straße 29	15370	Fredersdorf-Vogelsdorf	52.5154373 13.7484956
Alloheim Senioren Residenz „Haus am Peetzsee“	Brandenburg	Friedrich-Engels-Straße 26	15537	Grünheide	52.4253368 13.8239917
Katharinenhof Haus Abendstern	Brandenburg	Hans-Albers-Straße 3	14480	Potsdam	52.3706059 13.1389524
Katharinenhof Wohnpark am Stern	Brandenburg	Hans-Albers-Straße 3	14480	Potsdam	52.3706059 13.1389524
Alloheim Senioren-Residenz „Haus am Werbellinsee“	Brandenburg	Krumme Straße 5	16244	Schorfheide	52.91554850000001 13.7143489
Elisabeth Alten- und Pflegeheim	Hamburg	Kleiner Schäferkamp 43	20357	Hamburg	53.56612117530024 6 9.967343998379404
Katharinenhof am Hirschpark	Hamburg	Manteuffelstraße 33	22587	Hamburg	53.5610588 9.8281456
Katharinenhof an der Mühlenau	Hamburg	Reichsbahnstraße 20	22525	Hamburg	53.602866 9.9080531
Katharinenhof zum Husaren	Hamburg	Jüthornstraße 92	22043	Hamburg	53.5677495 10.0828262
Seniorenzentrum Kapernaum	Hamburg	Rennbahnstraße 51–53	22111	Hamburg-Horn	53.5567 10.08249
Geriatrie-Zentrum Rhenanus	Hessen	Am Gradierwerk 4	37242	Bad Sooden-Allendorf	51.27153089999999 9.9659283
Seniorenzentrum AGO Bad Vilbel	Hessen	Friedberger Straße 175	61118	Bad Vilbel	50.20487 8.744579999999999
Seniorenzentrum Bergstraße	Hessen	Auf der alten Bahn 10	64404	Bickenbach	49.7561433 8.6046151
Seniorenzentrum Lustgarten	Hessen	Holpergrund 9–11	34474	Diemelstadt	51.47409 9.01615
Seniorenwohnzentrum „Haus Elz“	Hessen	Schulstraße 20	65604	Elz	50.4157424 8.0344634
Seniorenzentrum Annerod	Hessen	Borngasse 42	35463	Fernwald-Annerod	50.57981909999999 8.748731099999999
Seniorenzentrum Ederbergland	Hessen	Wilhelmstraße 12–14	35066	Frankenberg	51.06358 8.7991001
Alloheim Senioren-Residenz „Mainpark“	Hessen	Schleusenweg 26	60528	Frankfurt	50.089083 8.650032099999999
Seniorenzentrum Grünhof im Park	Hessen	Hansaallee 146a	60320	Frankfurt am Main	50.1339254 8.6689261
Senioren-Residenz „Gießen“	Hessen	Grünberger Straße 27	35394	Gießen	50.58413710000001 8.6848119
Alloheim Senioren-Residenz „Grünberg“	Hessen	Londorfer Straße 35	35305	Grünberg	50.596107774357776 8.95732703068649
Pflegewohnstift Hasselroth	Hessen	Lahnstraße 1 + 3	63594	Hasselroth	50.16362762451172 9.088637351989746
Seniorenzentrum Goldborn	Hessen	Mühltal 9	35315	Homberg (Ohm)	50.7246211 8.990315599999999
Alloheim Senioren-Residenz „Taunusblick“	Hessen	Zuseweg 1a	61194	Niddatal	50.2940675 8.808377399999999
Seniorenzentrum AGO Nidderau	Hessen	Konrad-Adenauer-Allee 9	61130	Nidderau	50.2256422 8.877074799999999
Alloheim Senioren-Residenz „Haus Neue Mitte“	Hessen	Neue Mitte 5b	35415	Pohlheim	50.5405486 8.734321699999999
Alloheim Senioren-Residenz Die Sang in Rosbach	Hessen	Leimenkaut 2b	61191	Rosbach v. d. Höhe	50.29487321312127 8.671722111780152

Einrichtung	Bundesland	Adresse	PLZ	Stadt	Koordinaten
Seniorenzentrum AGO Rosbach	Hessen	Bei den Junkergärten 1	61191	Rosbach v. d. Höhe	50.3009614 8.695643199999999
Senterra Pflegeresidenz „Am Friedensplatz“	Hessen	Kürbisstraße 5–9	65428	Rüsselsheim	49.9940303 8.415491299999999
Seniorenzentrum AGO Schmitten	Hessen	Bürgermeister-Pouzaud-Straße 3	61389	Schmitten	50.2654807 8.453096
Alloheim Senioren-Residenz „Haus Staufenberg“	Hessen	Am Schiffenweg 19	35460	Staufenberg	50.6565486 8.7257259
Seniorenresidenz Am Ehrenmal	Hessen	Am alten Sportplatz 43	65232	Taunusstein	50.14171439999999 8.162457099999999
Alloheim Senioren-Residenz „Weilmünster“	Hessen	Taunusstraße 33	35789	Weilmünster	50.42612768581417 8.380894055960837
Alloheim Senioren-Residenz „Lahnblick“	Hessen	Steighausplatz 14	35578	Wetzlar	50.5532028 8.4992932
Alloheim Senioren-Residenz „Philosophenweg“	Hessen	Philosophenweg 11	35578	Wetzlar	50.55597686767578 8.510533332824707
Senioren-Residenz „Casino Wetzlar“	Hessen	Kalsmuntstraße 68–74	35578	Wetzlar	50.5491335 8.4899454
Senioren Residenz Am Kurpark	Hessen	Parkstraße 21	65189	Wiesbaden	50.0841566 8.2563563
Alloheim Senioren-Residenzen „Am Nemerower Holz“	Mecklenburg-Vorpommern	Weißdornweg 5	17033	Neubrandenburg	53.5221374 13.2561717
Alloheim Senioren-Residenz „An den Waisengärten“	Mecklenburg-Vorpommern	Amtstraße 28	19055	Schwerin	53.6317877 11.4244952
Alloheim Senioren-Residenz „Dr. Unruh-Straße“	Mecklenburg-Vorpommern	Dr. Unruh-Straße 2c	23970	Wismar	53.88414900000001 11.47014
Alloheim Senioren-Residenz „Knoop's Huus“	Niedersachsen	Bürgermeister-Firesenborg-Straße 9	26605	Aurich	53.46104 7.451790000000001
Seniorenzentrum Haus am Oelber Bach	Niedersachsen	Lichtenberger Straße 6	38271	Baddeckenstedt	52.0945421 10.2248634
Seniorenzentrum Brake	Niedersachsen	Breite Straße 84–86	26919	Brake	53.3263007 8.4757953
Alloheim Senioren-Residenz „Bramsche“	Niedersachsen	Breuelstraße 4	49565	Bramsche	52.4081292 7.976671799999998
Senioren-Residenz „Brunswik“	Niedersachsen	Kreuzstraße 95–96	38118	Braunschweig	52.2623 10.50064
Pflegestift Bremer Weg	Niedersachsen	Bremer Weg 120–122	29223	Celle	52.6325832 10.0651307
Pflegewohnstift Franz-Guizetti-Park	Niedersachsen	Guizettistraße 4	29221	Celle	52.62428 10.0692
Alloheim Senioren-Residenz „Im Pieper Quartier“	Niedersachsen	Friedrich-Pieper-Straße 33	49661	Cloppenburg	52.84175219999999 8.0476355
Alloheim Senioren-Residenz „Lindenhof“	Niedersachsen	Hilsstraße 9–11	31073	Delligsen	51.9427108 9.8001962
Alloheim Senioren-Residenz „Einbeck“	Niedersachsen	Deinerlindenweg 1	37574	Einbeck	51.8140869 9.8625083
Alloheim Senioren-Residenz „Grasleben“	Niedersachsen	Am Kurhaus 1	38368	Grasleben	52.2973394 11.0134702
Alloheim Senioren-Residenz „Sophienresidenz“	Niedersachsen	Wiehbergstraße 49	30519	Hannover	52.3293461 9.7743175
CMS Senioren-Residenz „Zur Wasserstadt“	Niedersachsen	Zur Wasserstadt 6	30453	Hannover	52.381295 9.679957
Alloheim Senioren-Residenz „Rotermundstraße“	Niedersachsen	Rotermundstraße 7	30165	Hannover-Vahrenwald	52.3980498 9.734611899999999
Seniorenzentrum „Am alten Hasetor“	Niedersachsen	Hasestraße 12	49740	Haselünne	52.67224369999999 7.486963799999999
Seniorenzentrum „Am Hasetal“	Niedersachsen	Hasestraße 16	49740	Haselünne	52.6718151 7.486105899999999
Alloheim Senioren-Residenz „Nordstraße“	Niedersachsen	Nordstraße 3	38350	Helmstedt	52.23484 11.00716
Alloheim Senioren-Residenz „Am Sieberdamm“	Niedersachsen	Am Sieberdamm 7	37412	Herzberg am Harz	51.6577257 10.336121
Pflegewohnstift Jork	Niedersachsen	Osterjork 58	21635	Jork	53.53055969999999 9.689854799999999

Einrichtung	Bundesland	Adresse	PLZ	Stadt	Koordinaten
Alloheim Senioren-Residenz Emsauenpark Lingen	Niedersachsen	Scharnhorststraße 30	49808	Lingen-Ems	52.51844190000001 7.3009377
Seniorenzentrum Neiletal	Niedersachsen	Über der Kieckwiese 1a	38729	Lutter am Barenberge	51.9901378 10.2617665
Pflegewohnstift Munster	Niedersachsen	Am Hanloh 34	29633	Munster	52.99427099999999 10.084386
Haus Tongern	Niedersachsen	Sophie-Scholl-Straße 6	26954	Nordenham	53.4825001 8.465836899999999
Senioren-Zentrum NINO-Allee	Niedersachsen	Nino-Allee 17	48529	Nordhorn	52.42671585083008 7.0700883865356445
Pflegewohnstift Pattensen	Niedersachsen	Koldinger Straße 13a	30982	Pattensen	52.2655 9.767659999999999
Residenz Am Lindenberg	Niedersachsen	Guldener Kamp 5–9	38239	Salzgitter-Thiede	52.1837 10.49005
Alloheim Senioren-Residenz Salzgitter	Niedersachsen	Albert-Schweitzer-Straße 72	38226	Salzgitter/Lebenstedt	52.156368 10.3276882
Alloheim Senioren-Residenz Dorotheenhof	Niedersachsen	Im Moorgartenfeld 4	29690	Schwarmstedt	52.67607498168945 9.620622634887695
Alloheim Senioren-Residenz „Am Park“	Niedersachsen	Kurparkstraße 11a	38723	Seesen	51.88718659999999 10.1973166
Katharinenhof am Schwarzen Berg	Niedersachsen	Schützenstraße 14	21682	Stade	53.5993589 9.4519934
Pflegewohnstift Vechelde	Niedersachsen	Peiner Straße 29/29a	38159	Vechelde	52.2634017 10.3614169
PRO TALIS Seniorenzentrum An der Böhme	Niedersachsen	Quintusstraße 1 + 5	29664	Walsrode	52.862084 9.596945
Alloheim Senioren-Residenz „Wiesmoor“	Niedersachsen	Hauptstraße 108	26639	Wiesmoor	53.4196743 7.743011099999999
Seniorenzentrum In den Dämmen	Niedersachsen	Schulstraße 4	29308	Winsen (Aller)	52.68091999999999 9.91056
Itertalklinik Seniorenzentrum „Kornelimünster“	Nordrhein-Westfalen	Münsterstraße 30	52076	Aachen	50.73095989999999 6.1738598
Itertalklinik Seniorenzentrum „Walheim“	Nordrhein-Westfalen	Auf der Kier 9b	52076	Aachen	50.7030998 6.1780428
Pflegewohnstift Laurensberg	Nordrhein-Westfalen	Schurzelter Straße 28	52074	Aachen-Laurensberg	50.79521 6.05854
CMS Senioren-Residenz Baesweiler	Nordrhein-Westfalen	Stegerhüttestraße 12	52499	Baesweiler	50.9106632 6.1840361
Klosterresidenz Maria Hilf	Nordrhein-Westfalen	Marienstraße 1	50181	Bedburg	51.00599 6.48969
Seniorenzentrum AGO Herkenrath	Nordrhein-Westfalen	Kirchgasse 1	51429	Bergisch Gladbach	50.9873818 7.1885018
Senioren Residenz Schanze	Nordrhein-Westfalen	Schanze 32–36	46399	Bocholt	51.8382093 6.611996899999999
Seniorenzentrum Am Ostring	Nordrhein-Westfalen	Ostring 2	44787	Bochum	51.4826762 7.223650699999999
Pflegewohnstift Wattenscheid	Nordrhein-Westfalen	Vincenzstraße 1	44869	Bochum-Wattenscheid	51.46272200000001 7.1505939
Alloheim Senioren-Residenz Bönen Königsborn	Nordrhein-Westfalen	Heinrich-Wieschhoff-Straße 19	59199	Bönen	51.59770139999999 7.741411599999999
Alloheim Senioren-Residenz „Haus Dottendorf“	Nordrhein-Westfalen	Hinter Hoben 179	53129	Bonn	50.7062702 7.1137912
Pflegestift Domhof	Nordrhein-Westfalen	Auf dem Domhof 13	53179	Bonn-Mehlem	50.65996699999999 7.187793999999999
Alloheim Senioren-Residenz Am Butenwall	Nordrhein-Westfalen	Butenwall 66	46325	Borken	51.844127655029 3 6.855093955993652
Alloheim Senioren-Residenz Am Ehrenpark	Nordrhein-Westfalen	Ehrenplatz 12–14	46236	Bottrop	51.520362854003906 6.930095195770264
Alloheim Senioren-Residenz Christophorus	Nordrhein-Westfalen	Im Beckram 4	46242	Bottrop	51.52455139160156 6.904289245605469
Seniorenzentrum Coesfelder Berg	Nordrhein-Westfalen	Am Alten Freibad 21	48653	Coesfeld	51.9458101 7.176398100000001
Alloheim Senioren-Residenz „Dormagen“	Nordrhein-Westfalen	Virchowstraße 2	41539	Dormagen	51.1008157 6.8290954

Einrichtung	Bundesland	Adresse	PLZ	Stadt	Koordinaten
Alloheim Senioren-Residenz „Dortmund-Körne“	Nordrhein-Westfalen	Am Bertholdshof 29a-31a	44143	Dortmund	51.514363 7.5049573
Alloheim Senioren-Residenz „Schloss Westhusen“	Nordrhein-Westfalen	Schloss-Westhusener-Straße 71	44357	Dortmund	51.54346 7.38921
Pflegestift Hörde	Nordrhein-Westfalen	Am Heedbrink 84	44263	Dortmund	51.48499799999999 7.493380199999999
Pflegezentrum „Am Westfalentor“	Nordrhein-Westfalen	Rheinlanddamm 2–4	44139	Dortmund	51.50023059999999 7.482327199999999
Seniorenhaus Gartenstadt Dortmund	Nordrhein-Westfalen	Kohlgartenstraße 5	44141	Dortmund	51.5015519 7.4907469
Seniorenhaus Kurler Busch Dortmund	Nordrhein-Westfalen	Kurler Straße 134	44319	Dortmund	51.5556804 7.5830937
Seniorenzentrum „Am Volksgarten“	Nordrhein-Westfalen	Volksgartenstraße 51	44388	Dortmund	51.50425300000001 7.3321685
Seniorenzentrum „Im Kaiserviertel“	Nordrhein-Westfalen	Klönnenstraße 14	44143	Dortmund	51.51530469999999 7.487475199999999
Wohnstift Auf der Kronenburg	Nordrhein-Westfalen	Märkische Straße 100	44141	Dortmund	51.50345369999999 7.479095599999999
Pflegewohnstift Rodenbergtor	Nordrhein-Westfalen	Märtmannstraße 4	44287	Dortmund-Aplerbeck	51.4948882 7.558369000000001
Alloheim Senioren-Residenz „Am Quellenbusch“	Nordrhein-Westfalen	Cottbusser Straße 120	40625	Düsseldorf	51.2272039 6.855800099999999
Senioren-Residenz „Kruppstraße“	Nordrhein-Westfalen	Kruppstraße 23	40227	Düsseldorf	51.2151095 6.800832499999999
Seniorenzentrum „An der Rotdornstraße“	Nordrhein-Westfalen	Rotdornstraße 24	40472	Düsseldorf	51.2609526 6.8150321
CMS Senioren-Residenz Am Diergardtpark	Nordrhein-Westfalen	Bergheimer Straße 170	47228	Duisburg	51.42288723372657 6.699433642494959
Senioren-Residenz „Elsdorf“	Nordrhein-Westfalen	Zum Ostbahnhof 1	50189	Elsdorf	50.9341287 6.569029799999999
AGO Senotel Eschweiler	Nordrhein-Westfalen	Englerthstraße 30–34	52249	Eschweiler	50.81965599999999 6.2647625
Seniorenzentrum AGO Eschweiler	Nordrhein-Westfalen	Ringofen 25–27	52249	Eschweiler	50.8101176 6.257229499999999
Itertalklinik Seniorenzentrum „Weisweiler“	Nordrhein-Westfalen	Lindenallee 15–17	52249	Eschweiler-Weisweiler	50.8269398 6.3193663
Seniorenzentrum „Haus Veybach“	Nordrhein-Westfalen	Emil-Fischer-Straße 18–20	53879	Euskirchen	50.6619701 6.7957622
Senioren-Residenz „Frechen“	Nordrhein-Westfalen	Keimesstraße 4	50226	Frechen	50.9102617 6.808546
Pflegewohnstift Greven	Nordrhein-Westfalen	Philipp-Manz-Straße 5	48268	Greven	52.0966016 7.604627499999999
Seniorenzentrum Bernardus	Nordrhein-Westfalen	Mathias-Esser-Straße 21	41515	Grevenbroich	51.08933079999999 6.5704279
Seniorenzentrum „Lindencarré 1“	Nordrhein-Westfalen	Hundhausenstraße 11	41515	Grevenbroich	51.0884231 6.599987400000001
Seniorenzentrum „Lindencarré 2“	Nordrhein-Westfalen	Hundhausenstraße 7	41515	Grevenbroich	51.0884231 6.599987400000001
Alloheim-Senioren-Residenz „Gummersbach“	Nordrhein-Westfalen	Industriestraße 4a–c	51643	Gummersbach	51.022322 7.5733056
Seniorenhaus Altenhagen Hagen	Nordrhein-Westfalen	Kochstraße 9	58097	Hagen	51.37592 7.46278
Seniorenzentrum „Am Theater“	Nordrhein-Westfalen	Humboldtstraße 11	58095	Hagen	51.35848590000001 7.465366
Pflegewohnstift Harkorten	Nordrhein-Westfalen	Harkortstraße 74	58135	Hagen-Haspe	51.3468251 7.4031811
Alloheim Senioren-Residenz „Sythen am See“	Nordrhein-Westfalen	Dietrich-Bonhoeffer-Weg 7	45721	Haltern	51.777385 7.224675
Alloheim Senioren-Residenz Hövel	Nordrhein-Westfalen	Ermelinghofstraße 14–20	59075	Hamm	51.70252211175936 7.76493278298415
Alloheim Senioren-Residenz Jakobus-Stift „An der Kreuzkirche“	Nordrhein-Westfalen	Hammer Straße 138	59075	Hamm	51.6917249465662 7.757909911819282
Alloheim Senioren-Residenz „Bockum“	Nordrhein-Westfalen	Südgeist 1a	59075	Hamm	51.6936211410948 7.730919027160954

Einrichtung	Bundesland	Adresse	PLZ	Stadt	Koordinaten
Senioren- und Pflegezentrum „Am Museum“	Nordrhein-Westfalen	Friedrichstraße 25/27	59065	Hamm	51.6771346 7.812264399999999
Seniorenresidenz „Am Kurpark“	Nordrhein-Westfalen	Ostenallee 84	59071	Hamm	51.6887433 7.8445189
Seniorenresidenz „Am Schillerplatz“	Nordrhein-Westfalen	Schillerplatz 5	59065	Hamm	51.6725645 7.819205999999999
Senioren-Residenz „Jürgens Hof“	Nordrhein-Westfalen	Jürgenshof 69	44628	Herne	51.5549907 7.237484999999999
Seniorenhaus Crange Herne	Nordrhein-Westfalen	Dorstener Straße 375	44653	Herne	51.5401146 7.1735329
Seniorenzentrum Herscheid	Nordrhein-Westfalen	Auf dem Rode 39	58849	Herscheid	51.1817031 7.748635699999999
Alten- und Pflegeheim Haus Kohlscheid	Nordrhein-Westfalen	Markt 88–90	52134	Herzogenrath	50.83419000000001 6.090800000000001
Alloheim Betreutes Wohnen Haus am Emscherpark	Nordrhein-Westfalen	Hauptstraße 62	59439	Holzwickede	51.4992035 7.6156238
Holzwickede Atriumhaus	Nordrhein-Westfalen	Louvierstraße 30	59439	Holzwickede	51.5045706 7.615191299999999
Seniorenhaus Neue Caroline Holzwickede	Nordrhein-Westfalen	Carolinenallee 15	59439	Holzwickede	51.5042877 7.615934999999999
Alloheim Senioren-Residenz Ibbenbüren	Nordrhein-Westfalen	Uhlandstraße 2–6	49477	Ibbenbüren	52.270635930887 7.731285186026225
Seniorenhaus Nussberg Iserlohn	Nordrhein-Westfalen	Anne-Marie-Tzschachmann-Straße 1	58638	Iserlohn	51.3868911 7.6944691
Pflegewohnstift Bickendorf	Nordrhein-Westfalen	Wilhelm-Mauser-Straße 17	50827	Köln-Bickendorf	50.9567309 6.897648600000001
Pflegewohnstift Porz	Nordrhein-Westfalen	Josefstraße 20	51143	Köln-Porz	50.8858214 7.0582494
Wohn- und Pflegezentrum Bergeck	Nordrhein-Westfalen	Wipperfürther Straße 297	51515	Kürten	51.0277645 7.2625061
Alloheim Senioren-Residenz „Lage“	Nordrhein-Westfalen	Schötmarsche Straße 37	32791	Lage	51.994949795341924 8.789101184840339
PRO TALIS Seniorenzentrum Düsseldorfer Straße in Langenfeld	Nordrhein-Westfalen	An der Landstraße 15–17	40764	Langenfeld	51.11277579999999 6.933005099999999
Senioren-Residenz „Burghof“	Nordrhein-Westfalen	Jakob-Koenen-Straße 20/22	59555	Lippstadt	51.671180725097656 8.34415054321289
Werre Residenz Löhne	Nordrhein-Westfalen	Zur Werretalhalle 2	32584	Löhne	52.1971545 8.710219499999999
Residenz Osterfeld	Nordrhein-Westfalen	Günter-Kleine-Straße 1	44532	Lünen	51.6036733 7.5187436
Seniorenzentrum Beckinghausen	Nordrhein-Westfalen	Kamener Straße 224	44532	Lünen	51.61148 7.5633
Seniorenzentrum „Alte Feuerwache“	Nordrhein-Westfalen	Garmannstraße 1-3	45768	Marl	51.6492093 7.0826169
Seniorenzentrum „Am Volkspark“	Nordrhein-Westfalen	Breite Straße 35	45768	Marl	51.6458547 7.079332399999999
Seniorenzentrum „Herzlia-Allee“	Nordrhein-Westfalen	Hans-Josef-Overbeck-Straße 1	45770	Marl	51.6537709 7.104223499999999
Altenzentrum „Lindenhof“	Nordrhein-Westfalen	Arnsberger Straße 24–26	59872	Meschede	51.3469151 8.2799613
Alloheim Senioren-Residenz Weingarten	Nordrhein-Westfalen	Weingarten 6–10	32423	Minden	52.3127805444641 8.618829209585796
Alloheim Senioren-Residenz „Stiftstraße“	Nordrhein-Westfalen	Stiftstraße 16	32427	Minden	52.29428104928269 8.913608769507254
Alloheim Senioren-Residenz „An der Niers“	Nordrhein-Westfalen	Mülgaustraße 370	41238	Mönchengladbach	51.1522638 6.452639899999999
Wohn- und Pflegezentrum Moers	Nordrhein-Westfalen	Lotharstraße 12	47443	Moers	51.4507066 6.642582699999999
Alloheim Senioren-Residenz Monheim	Nordrhein-Westfalen	Ernst-Reuter-Platz 29	40789	Monheim am Rhein	51.0864752 6.8906204
Alloheim Senioren-Residenz Stadtquartier Schlossstraße	Nordrhein-Westfalen	Ruhrstraße 20	45468	Mülheim an der Ruhr	51.42773099999999 6.879345799999999
Alloheim Senioren-Residenz Wohnpark Dimbeck	Nordrhein-Westfalen	Dimbeck 6–12	45470	Mülheim an der Ruhr	51.42064140000001 6.8848911

Einrichtung	Bundesland	Adresse	PLZ	Stadt	Koordinaten
Residenz Aaseehof	Nordrhein-Westfalen	Pottkamp 25	48149	Münster	51.95856439999999 7.603542099999999
Alloheim Senioren-Residenz „Neuss“	Nordrhein-Westfalen	Katharina-Braeckeler-Straße 6	41462	Neuss	51.2037882 6.6804728
Pflegewohnstift St. Pankratius	Nordrhein-Westfalen	Altenberger-Dom-Straße 19	51519	Odenthal	51.03123 7.10922
Senioren-Residenz „An der Großen Laache“	Nordrhein-Westfalen	Narzissenweg 5	50259	Pulheim	50.9938823 6.814779799999999
Alloheim Senioren-Residenz „Pflegeeinrichtung am Klinikum“	Nordrhein-Westfalen	Burger Straße 193	42859	Remscheid	51.16221389999999 7.1888771
Alloheim Pflegezentrum Am Wiesenhof	Nordrhein-Westfalen	Xantener Straße 5	47495	Rheinberg	51.549473 6.5990025
Seniorenzentrum Kardinal-Galen-Ring	Nordrhein-Westfalen	Hemelter Straße 5–7	48429	Rheine	52.27915019999999 7.443723999999999
Seniorenzentrum „Am Humboldtplatz“	Nordrhein-Westfalen	Humboldtplatz 22	48429	Rheine	52.28153589999999 7.441659599999999
Itertalklinik Seniorenzentrum „Roetgen“	Nordrhein-Westfalen	Jennepeterstraße 39	52159	Roetgen	50.64585140000001 6.192538
Haus am Stadtpark	Nordrhein-Westfalen	Beckestraße 3–5	58239	Schwerte	51.441729 7.560806999999999
Seniorenresidenz Selm	Nordrhein-Westfalen	Ludgeristraße 123	59379	Selm	51.6973729 7.466108900000001
Itertalklinik Seniorenzentrum „Simmerath“	Nordrhein-Westfalen	Rathausplatz 3–13	52152	Simmerath	50.60594769999999 6.3026958
CMS Senioren-Residenz „Sprockhövel“	Nordrhein-Westfalen	Hombergstraße 17	45549	Sprockhövel	51.3580322265625 7.247372150421143
Itertalklinik Seniorenzentrum „Stolberg-Mitte“	Nordrhein-Westfalen	Rathausstraße 79	52222	Stolberg	50.77318579999999 6.2257557
Itertalklinik Seniorenzentrum „Stolberg-Breinig“	Nordrhein-Westfalen	Alt Breinig 110	52223	Stolberg-Breinig	50.72710670000001 6.2175064
Pflegezentrum Sundern	Nordrhein-Westfalen	Settmeckestraße 22	59846	Sundern	51.32572 8.000660099999999
Alloheim Senioren-Residenz „Haus Bergisch Land“	Nordrhein-Westfalen	Forststraße 21	42549	Velbert	51.333575 7.0384683
Altenstift Limbach	Nordrhein-Westfalen	Limbachstraße 35	53343	Wachtberg-Berkum	50.62626999999999 7.133599999999999
Seniorenwohnen an der Emspromenade	Nordrhein-Westfalen	Emspromenade 1–3	48231	Warendorf	51.9537866 7.9861429
Seniorenzentrum „Am Solebad“	Nordrhein-Westfalen	Lünener Straße 1–5	59368	Werne	51.66047 7.6309798
Seniorenzentrum „Freiherr-vom-Stein-Straße“	Nordrhein-Westfalen	Mühlenfeld 13	59368	Werne	51.6598801 7.638993200000001
Alloheim Senioren-Residenz „Michaelsviertel“	Nordrhein-Westfalen	Kempers Häuschen 12	42109	Wuppertal	51.2769519 7.153921199999999
Alloheim Senioren-Residenz „Am Kurpark	Rheinland-Pfalz	Triftstraße 10	56470	Bad Marienberg	50.6537653 7.951748599999999
Alloheim Senioren-Residenz „Anna Margareta“	Rheinland-Pfalz	Weberstraße 6	56470	Bad Marienberg	50.65164559999999 7.9523096
Seniorenzentrum „Birkenfeld“	Rheinland-Pfalz	Schulweg 3	55765	Birkenfeld	49.64832029999999 7.167439099999999
Seniorenhaus Waldpark	Rheinland-Pfalz	Waldstraße 1	56865	Blankenrath	50.04292 7.30347
Essenheim Domherrengarten (Pr) Hs. I	Rheinland-Pfalz	Raiffeisenstraße 2	55270	Essenheim / Mainz	49.93313306432738 8.153470655947203
Essenheim Domherrengarten (Pr) Hs. II	Rheinland-Pfalz	Wackernheimer Straße 42	55270	Essenheim / Mainz	49.93313306432738 8.153470655947203
Alloheim Senioren-Residenz „Theresiahaus“	Rheinland-Pfalz	In der Weglänge 7	56072	Koblenz	50.3696171 7.5618349
Seniorenzentrum AGO Piesport	Rheinland-Pfalz	Steingasse 38	54498	Piesport	49.8751614 6.927708899999999
Seniorenzentrum AGO Pluwig	Rheinland-Pfalz	Am Alten Dorfplatz 1	54316	Pluwig	49.69 6.71271
Alloheim Sozialpsychiatrisches Zentrum „Arienheller“	Rheinland-Pfalz	Arienheller 2	56598	Rheinbrohl	50.50708119999999 7.328825999999999

Einrichtung	Bundesland	Adresse	PLZ	Stadt	Koordinaten
Seniorenzentrum Storchenpark	Rheinland-Pfalz	Obere Langgasse 13	67346	Speyer	49.3188863 8.426430999999999
Pflegewohnstift St. Sebastian	Rheinland-Pfalz	Kesselheimer Straße 69	56220	St. Sebastian	50.4083785 7.569426500000001
Seniorenzentrum AGO Trier	Rheinland-Pfalz	Eurener Straße 170	54294	Trier	49.7420525 6.609990199999999
Seniorenzentrum Winterberg	Saarland	Theodor-Heuss-Straße 120	66119	Saarbrücken	49.2207254 6.9919294
Alloheim Senioren-Residenz „Am Beckerturm“	Saarland	Reinhold- Becker- Straße 46a	66386	Sankt Ingbert	49.2802799 7.126656499999998
Alloheim Senioren-Residenz„Am Alten Rathaus“	Saarland	Bismarckstraße 4–12	66333	Völklingen	49.260616302490234 6.841092109680176
Alloheim Senioren-Residenz „Haus am See“	Sachsen	Robert-Koch-Straße 3	08645	Bad Elster	50.278287 12.235702
Katharinenhof am Albertpark	Sachsen	Hilbersdorfer Straße 57	09131	Chemnitz	50.8549625 12.9444692
Senterra Pflegezentrum „Chemnitz“	Sachsen	Erzberger Straße 4	09116	Chemnitz	50.8365534 12.8899092
Alloheim Senioren-Residenz Bürgerwiese	Sachsen	Dore-Hoyer-Straße 1	01069	Dresden	51.04056 13.7422593
Katharinenhof an der Heide	Sachsen	Königsbrücker Landstraße 94a	01109	Dresden	51.1200034 13.7916839
Senioren-Residenz „Am Müllerbrunnen“	Sachsen	Altplauen 1	01187	Dresden	51.02946 13.7064099
Senioren-Residenz „In der Alten Mälzerei“	Sachsen	Berthold-Haupt-Straße 83	01259	Dresden	51.00818669999999 13.8468767
Seniorenzentrum AGO Dresden	Sachsen	Wernerstraße 37	01159	Dresden	51.0441359 13.6989051
Katharinenhof Stift Hartenstein	Sachsen	Stiftstraße 11	08118	Hartenstein	50.6668834 12.6716892
Seniorenzentrum AGO Kreischa	Sachsen	Dresdner Straße 4–6	01731	Kreischa	50.9457651 13.7612279
Katharinenhof am Auensee	Sachsen	Am Hirtenhaus 5	04159	Leipzig	51.3721002 12.3227921
Katharinenhof am Lunapark	Sachsen	Friedrich-Bosse-Straße 93	04159	Leipzig	51.3726765 12.3247814
Senioren-Residenz „An der Weißen Elster“	Sachsen	Erich-Zeigner-Allee 79	04229	Leipzig	51.32240520000001 12.3363992
Seniorenzentrum Althen	Sachsen	Saxoniastraße 32	04319	Leipzig-Althen	51.3470579 12.5202281
Senioren-Residenz „Gohlis“	Sachsen	Virchowstraße 1	04157	Leipzig-Gohlis	51.3646277 12.3750038
Alloheim Senioren-Residenz „An der alten Färberei“	Sachsen	Weststraße 23	09212	Limbach	50.85665720000001 12.7616498
Alloheim Senioren-Residenz „Meißen an der Elbe“	Sachsen	Korfustraße 4	01662	Meißen	51.1701468 13.501414
Alloheim Senioren-Residenz „Reichenbach“	Sachsen	Albert-Schweitzer-Straße 40	08468	Reichenbach	50.6192079 12.2799483
Katharinenhof an der Wiesenaue	Sachsen	Straße der Befreiung 114	08141	Reinsdorf	50.6999191 12.5552212
Seniorenzentrum AGO Bielatal	Sachsen	Schulstraße 8a	01824	Rosenthal – Bielatal	50.8754703 14.0454668
Alloheim Senioren-Residenz „An der Schillerhöhe“	Sachsen	Breitscheidstraße 9	04736	Waldheim	51.0726794 13.0167723
Alloheim Senioren-Residenz„Am Eichberg“	Sachsen	Industriestraße 5	04736	Waldheim	51.07639209999999 13.0214415
Alloheim Senioren-Residenz Am Sternplatz	Sachsen	Mühlenstraße 3b	08412	Werdau	50.74301506686163 12.37586132713417 3
Katharinenhof am Schloss	Sachsen	Schlossallee 1	01723	Wilsdruff	51.0533135 13.5372021
Katharinenhof am Kurpark	Sachsen	Am Kurpark 1	09429	Wolkenstein	50.6655586 13.0838645
Katharinenhof Wohnpark in Warmbad	Sachsen	Am Kurpark 1	09429	Wolkenstein	50.6655586 13.0838645

Einrichtung	Bundesland	Adresse	PLZ	Stadt	Koordinaten
Alloheim Senioren-Residenz Zwenkau	Sachsen	Pegauer Straße 20	04442	Zwenkau	51.21612630000001 12.3248088
Seniorenzentrum AGO Halle-Neustadt	Sachsen-Anhalt	Hallorenstraße 4	06122	Halle-Neustadt	51.48136909999999 11.9295205
Alloheim Senioren-Residenz „Editha“	Sachsen-Anhalt	Leipziger Straße 30	39112	Magdeburg	52.10794019999999 11.6197408
Senioren-Residenz Auetalblick	Schleswig-Holstein	Godenbergredder 28	23714	Bad Malente	54.17588929999999 10.5519242
Senioren-Residenz Godenbergschlößchen	Schleswig-Holstein	Godenbergstraße 8	23714	Bad Malente	54.17429 10.55365
Senioren-Residenz Godenblick	Schleswig-Holstein	Godenbergredder 7	23714	Bad Malente	54.1752602 10.5536792
Alloheim Senioren-Residenz Bredstedt	Schleswig-Holstein	Toftweg 3	25821	Bredstedt	54.6225549 8.9617933
Alloheim Senioren-Residenz Ellerau	Schleswig-Holstein	Finkenweg 1–3	25479	Ellerau	53.7550038 9.9189729
Seniorenzentrum „Am Mühlenberg“	Schleswig-Holstein	Peterstraße 21	23701	Eutin	54.1356518 10.6116534
Seniorenwohnanlage Valentinerhof	Schleswig-Holstein	Valentiner Hof 2	24941	Flensburg	54.76988 9.441189999999999
Alloheim Senioren-Residenz „Grömitzer Höhe“	Schleswig-Holstein	Grömitzer Höhe 1	23743	Grömitz	54.149534 10.9509979
Altenzentrum Freiligrathstraße	Schleswig-Holstein	Freiligrathstraße 4–6	24116	Kiel	54.33049 10.1230299
Günter-Lütgens-Haus	Schleswig-Holstein	Charles-Ross-Ring 89–91	24106	Kiel	54.35751 10.11237
Haus am Holunderbusch	Schleswig-Holstein	Krummbogen 80a	24113	Kiel	54.29894549999999 10.1164509
Haus Uhlenkrog	Schleswig-Holstein	Uhlenkrog 8	24113	Kiel	54.3069892 10.0966772
Magda-Theede-Haus	Schleswig-Holstein	Klausdorfer Weg 31	24148	Kiel	54.3205952 10.1674877
Pflegeheim Blocksberg	Schleswig-Holstein	Blocksberg 9a	24103	Kiel	54.32789 10.13839
Pflegeheim Gertrud-Völcker-Haus	Schleswig-Holstein	Pickertstraße 36	24143	Kiel	54.31118050000001 10.1569638
Seniorenzentrum Kiel-Pries	Schleswig-Holstein	Andersenweg 10	24159	Kiel	54.3925494 10.1634813
Seniorenstift Laboe	Schleswig-Holstein	Mühlenstraße 9	24235	Laboe	54.4012273 10.2223424
Alloheim Senioren-Residenzen „Bi de Wik“	Schleswig-Holstein	Wikingerstraße 85	25917	Leck	54.773086994727215 8.991778184921197
Senioren-Residenz Waldersee	Schleswig-Holstein	Max-Wartemann-Straße 14	23564	Lübeck	53.86207 10.71539
Seniorenzentrum Travemünde	Schleswig-Holstein	Ostseestraße 6–8	23570	Lübeck-Travemünde	53.9486776 10.850175
Pflegeheim Niebüll-Gath	Schleswig-Holstein	Bachstelzenring 3–7	25899	Niebüll	54.79298 8.83915
Alloheim Senioren-Residenz Zum Steertpogg	Schleswig-Holstein	Ulzburger Straße 533–535	22844	Norderstedt	53.733802795410156 9.996495246887207
Senioren-Residenz Am See	Schleswig-Holstein	Alte Schulstraße 17–21	23626	Ratekau	53.949284 10.7412067
Alloheim Senioren-Residenz Reinbek	Schleswig-Holstein	Bogenstraße 2	21465	Reinbek	53.5128408 10.2295609
Alloheim Senioren-Residenz „Am Altstädter Markt“	Schleswig-Holstein	Altstädter Markt 7–9	24768	Rendsburg	54.30471999999999 9.6644457
Alloheim Senioren-Residenz „Auf der Freiheit“	Schleswig-Holstein	Jollenweg 4	24837	Schleswig	54.51668533311733 9.589071867214848
Senioren-Residenz St. Franziskus	Schleswig-Holstein	Berliner Straße 4–6	21493	Schwarzenbek	53.5014995 10.4787626
Seniorenzentrum Alte Oberförsterei	Schleswig-Holstein	Körnerplatz 5–9	21493	Schwarzenbek	53.50588 10.47753
Alloheim Seniorenresidenz „Süderbrarup“	Schleswig-Holstein	Lornsenstraße 3	24392	Süderbrarup	54.63423040000001 9.771290799999999

Einrichtung	Bundesland	Adresse	PLZ	Stadt	Koordinaten
Alloheim Senioren-Residenz „An der Elbe“	Schleswig-Holstein	Hafenstraße 16–18	22880	Wedel	53.5730386 9.7027897
Alloheim Senioren-Residenz Im Brühl	Thüringen	Placidus-Muth-Straße 2	99084	Erfurt	50.97422790527344 11.016854286193848
Alloheim Senioren-Residenz „Am Hirschgarten“	Thüringen	Neuwerkstraße 24	99084	Erfurt	50.9724929 11.027176
Seniorenzentrum Turmhotel	Thüringen	Am Luftschiffhafen 2	99867	Gotha	50.9224195 10.7287219
Alloheim Senioren-Residenz An der Schlossbrücke	Thüringen	Karl-Liebknecht-Platz 3	07973	Greiz	50.654972076416016 12.19880199432373
Katharinenhof Im Lerchenfeld	Thüringen	Im Lerchenfeld 3	07743	Jena	50.9458322 11.5999849
Alloheim Senioren-Residenz „An der Therme“	Thüringen	Brunnenstraße 124	99974	Mühlhausen	51.20490959999999 10.4548031

Einrichtung	Bundesland	Adresse	PLZ	Stadt	Koordinaten
Alloheim mobil Elisa Ingolstadt	Bayern	Esplanade 15	85049	Ingolstadt	48.768619 11.4284715
Alloheim mobil Alessia Lichterfelde	Berlin	Lichterfelder Ring 197	12209	Berlin	52.410885 13.3328148
Alloheim mobil Alessia Schöneberg	Berlin	Luitpoldstraße 2	10781	Berlin	52.49451359999999 13.3413256
Ambulanter Pflegedienst Alessia Charlottenburg	Berlin	Kantstraße 66	10627	Berlin	52.5069285 13.3034241
Katharinenhof Heinersdorfer Gärten – ambulante Pflege	Berlin	Romain-Rolland-Straße 141	13089	Berlin	52.5744132 13.437002
Katharinenhof im Uferpalais – Ambulante Pflege	Berlin	Brauereihof 19	13585	Berlin	52.5467376 13.2115258
Katharinenhof mobil in Falkenhöh	Brandenburg	Von-Suttner-Straße 1	14612	Falkensee	52.5600448 13.1349225
Alloheim Senioren-Residenz „Haus am Werbellinsee“ – ambulanter Pflegedienst	Brandenburg	Krumme Straße 5	16244	Schorfheide	52.91554850000001 13.7143489
Katharinenhof HAPP (ambulanter Pflegedienst)	Hamburg	Reichsbahnstraße 20	22525	Hamburg	53.602866 9.9080531
Alloheim mobil Salzgitter	Niedersachsen	Guldener Kamp 5–9	38239	Salzgitter-Thiede	52.1837 10.49005
Alloheim mobil Brechten	Nordrhein-Westfalen	Brambauerstraße 42	44339	Dortmund	51.5821682 7.4581231
Alloheim mobil Hörde	Nordrhein-Westfalen	An der schlanken Mathilde 1–3	44263	Dortmund	51.488612 7.5005742
Ambulanter Pflegedienst Am Volksgarten	Nordrhein-Westfalen	Volksgartenstraße 52	44388	Dortmund	51.50425300000001 7.3321685
Ambulanter Pflegedienst Senator Dortmund	Nordrhein-Westfalen	Märkische Straße 100	44141	Dortmund	51.50345369999999 7.479095599999999
Alloheim mobil Albatros	Nordrhein-Westfalen	Oberkasseler Straße 81	40545	Düsseldorf	51.2320739 6.7558871
Alloheim mobil Düsseldorf	Nordrhein-Westfalen	Gumbertstraße 90/92	40229	Düsseldorf	51.2249609 6.793567599999999
Alloheim mobil „Beatmungswohngemeinschaft am Kurpark“	Nordrhein-Westfalen	Ostenallee 84c	59065	Hamm	51.67723083496094 7.813066959381103 5
Alloheim mobil Hattingen	Nordrhein-Westfalen	Bismarckstraße 53	45525	Hattingen	51.403297424316406 7.185981750488281
Alloheim mobil Ambulanter Pflegedienst Caroline „Holzwickede“	Nordrhein-Westfalen	Nordstraße 2	59439	Holzwickede	51.5056743 7.6175434
Alloheim mobil Ambulanter Pflegedienst Caroline „Selm“	Nordrhein-Westfalen	Ludgeristraße 100	59379	Selm	51.6973729 7.466108900000001
Alloheim mobil Hilgenstock	Nordrhein-Westfalen	Hauptstraße 74	45549	Sprockhövel	51.36447 7.245977399999999
Ambulanter Pflegedienst Cura Sana Blankenrath	Rheinland-Pfalz	Hunsrückstraße 32	56865	Blankenrath	50.04292 7.30347
Katharinenhof mobil in Dresden	Sachsen	Königsbrücker Landstraße 94a	01109	Dresden	51.1200034 13.7916839
Alloheim mobil Reichenbach	Sachsen	Albert-Schweitzer-Straße 38	08468	Reichenbach	50.61976000000001 12.28036
Katharinenhof mobil in Warmbad	Sachsen	Am Kurpark 2	09429	Wolkenstein	50.6655586 13.0838645
PRO TALIS Ambulanter Dienst Eutin	Schleswig-Holstein	Peterstraße 30	23701	Eutin	54.1361017 10.6136124
Alloheim mobil Kiel Nord	Schleswig-Holstein	Stettiner Platz 2–3	24159	Kiel	54.39379299999999 10.171478
Ambulanter Pflegeservice Kiel	Schleswig-Holstein	Schönberger Straße 3	24148	Kiel	54.29609139999999 10.1754317

Liste der Tochterunternehmen

Der folgende Abschnitt führt die in den konsolidierten Bericht einbezogenen Tochterunternehmen der Alloheim Gruppe auf. Dies ermöglicht eine klare Zuordnung der berichteten Daten zur Organisationsstruktur.

Gesellschaft	Adresse	PLZ	Stadt	Koord.
Katharinenhof CARE SE	Mecklenburgische Straße 57	14197	Berlin	52.47881 13.31349
Katharinenhof Seniorenwohn- und Pflegeanlagen Betriebs-GmbH	Mecklenburgische Straße 57	14197	Berlin	52.47881 13.31349
KATHARINENHOF Service GmbH	Mecklenburgische Straße 57	14197	Berlin	52.47881 13.31349
LebensWerk GmbH	Mecklenburgische Straße 57	14197	Berlin	52.47881 13.31349
Alloheim Ambulante Dienste Erste Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Ambulante Dienste Erste SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Energiemanagement GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim M&A Services GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Achte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Achte SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Achtunddreißigste GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Achtzehnte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Achtzehnte GmbH & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Bredstedt GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Dritte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Dritte SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Einunddreißigste GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Elfte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Elfte SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Erste Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Erste SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Fünfte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Fünfte SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Fünfzehnte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Fünfzehnte GmbH & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Holding SE	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206

Gesellschaft	Adresse	PLZ	Stadt	Koord.
Alloheim Senioren-Residenzen Mönchengladbach GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Neunte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Neunte SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Neununddreißigste GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen SE	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Sechste Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Sechste SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Sechsunddreißigste GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Siebenunddreißigste GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Siebte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Siebte SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Siebzehnte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Siebzehnte GmbH & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Vierte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Vierte SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Zehnte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Zehnte SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Zweite Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Zweite SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Zwölfte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Senioren-Residenzen Zwölfte SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Alloheim Ventures GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
BOLT Property GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
C.A.R.E. SE	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Senioren-Residenzen Achte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Senioren-Residenzen Achte GmbH & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Senioren-Residenzen Dritte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Senioren-Residenzen Dritte SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Senioren-Residenzen Erste Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Senioren-Residenzen Erste SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Senioren-Residenzen Fünfte GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Senioren-Residenzen Neunte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206

Gesellschaft	Adresse	PLZ	Stadt	Koord.
CMS Senioren-Residenzen Neunte GmbH & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Senioren-Residenzen Sechste Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Senioren-Residenzen Sechste GmbH & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Senioren-Residenzen Siebte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Senioren-Residenzen Siebte GmbH & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Senioren-Residenzen Vierte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Senioren-Residenzen Vierte SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Senioren-Residenzen Zweite Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Senioren-Residenzen Zweite SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Service Achte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Service Achte GmbH & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Service Erste Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Service Erste SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Service Neunte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Service Neunte GmbH & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Service Sechste Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Service Sechste GmbH & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Service Siebte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Service Siebte GmbH & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
CMS Service Zweite GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Gourmed Catering Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Gourmed Catering SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Itertalklinik Seniorenzentrum Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Itertalklinik Seniorenzentrum SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Katharinenhof Erste Betriebs SE	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Katharinenhof Immobilien-verwaltungs Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Katharinenhof Immobilien-verwaltungs SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Katharinenhof Senioren-Residenzen Erste Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Katharinenhof Senioren-Residenzen Erste SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Katharinenhof Senioren-Residenzen Zweite Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Katharinenhof Senioren-Residenzen Zweite SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Katharinenhof Service Erste Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206

Gesellschaft	Adresse	PLZ	Stadt	Koord.
Katharinenhof Service Erste SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
PARAD für Pflege GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Pflegezentren Niederrhein GmbH & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Pflegezentren Niederrhein Verwaltungs-GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
PRO TALIS Senioren-Residenzen Erste Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
PRO TALIS Senioren-Residenzen Erste GmbH & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
PRO TALIS Versorgungswerk GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Quartier Südliche Altstadt Service GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Senioren-Residenz Quartier Südliche Altstadt GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Seniorenhaus Butenwall GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Seniorenresidenz Altstadtpalais GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Seniorenresidenz Philosophenweg GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Seniorenzentrum Nordhorn GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
TOP Service Dritte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
TOP Service Dritte SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
TOP Service Erste Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
TOP Service Erste SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
TOP Service Fünfte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
TOP Service Fünfte GmbH & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
TOP Service Sechste Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
TOP Service Sechste GmbH & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
TOP Service Vierte Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
TOP Service Vierte SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
TOP Service Zweite Beteiligungs GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
TOP Service Zweite SE & Co. KG	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
TP Gebäudeservice GmbH	Am Seestern 1	40547	Düsseldorf	51.242414 6.736206
Hamburger Ambulante Pflege- und Physiotherapie „HAPP" GmbH	Reichsbahnstraße 20	22525	Hamburg	53.59325 9.91490
Hamburger Senioren Domizile GmbH	Reichsbahnstraße 20	22525	Hamburg	53.59325 9.91490
Seniorenresidenz „Am Lunapark" GmbH	Friedrich-Bosse-Straße 93	04159	Leipzig	51.37035 12.32766
C.A. & Co. Catering KG	Am Kurpark 2	09429	Wolkenstein	50.66258 13.08331

VSME-Index

Grundlagen der Erstellung		Seite
B1	Grundlagen der Erstellung	13
B2	Praktiken, Strategien und Initiativen	15
B3	Energie und Treibhausgasemissionen	28
B4	Umweltverschmutzung	31
B5	Biologische Vielfalt	31
B6	Wasserverbrauch und Wasserstress	31
B7	Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfall	30
B8	Belegschaft, allgemeine Angaben	23
B9	Gesundheit und Sicherheit	25
B10	Vergütung, Tarifbindung, Weiterbildung	24
B11	Korruption und Bestechung	34

Zusatzmodul		
C1	Geschäftsmodell und Strategie	9
C2	Beschreibung von Praktiken, Strategien und Initiativen	15
C3	Klimaziele und Übergangspläne	29
C4	Klimarisiken	29
C5	Belegschaft, erweiterte Angaben	23
C6	Menschenrechtspolitik	34
C7	Schwere Verstöße gegen Menschenrechte	34
C8	Umsatz aus kritischen Sektoren und EU-Benchmark-Ausschluss	34
C9	Geschlechterverhältnis im Leitungsorgan	23

Abkürzungsverzeichnis/Quellen

Abkürzung	Bedeutung
AG	Aktiengesellschaft
AI / KI	Artificial Intelligence / Künstliche Intelligenz
BI	Business Intelligence
CO_2 / CO_2e	Kohlendioxid / CO_2-Äquivalent
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive
EEG	Erneuerbare-Energien-Gesetz
EFRAG	European Financial Reporting Advisory Group
ESG	Environmental, Social and Governance
ESRS	European Sustainability Reporting Standards
EU	Europäische Union
EUR / TEUR	Euro / Tausend Euro
GIS	Geoinformationssystem
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung
HR	Human Resources
IROs	Auswirkungen, Risiken und Chancen
ISO	International Organization for Standardization
IT	Informationstechnologie
KG	Kommanditgesellschaft
KfW	Kreditanstalt für Wiederaufbau
LB / MB	Location-Based / Market-Based
LED	Leuchtdiode
LkSG	Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz
MWh	Megawattstunde
NACE	Systematik der Wirtschaftszweige in der Europäischen Gemeinschaft
PPA	Power Purchase Agreement
SE	Societas Europaea
tCO_2e	Tonnen CO_2-Äquivalent
THG	Treibhausgas
VSME	Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs

Quellen	
Bild, Seite 1	René Schwerdtel; mittels Magnific AI weiterentwickelt und neu generiert
Bild, Seite 2	Dominic Heidl
Bild, Seite 4	Christian Kluge
Bild, Seite 5	Christian Kluge
Bild, Seite 9	Christian Kluge
Bild, Seite 10	Christian Kluge, KI-gestützt bearbeitet
Bild, Seite 12	René Schwerdtel; mittels Magnific AI weiterentwickelt und neu generiert
Bild, Seite 13	René Schwerdtel; mittels Magnific AI weiterentwickelt und neu generiert
Bild, Seite 14	Christian Kluge
Bild, Seite 15	René Schwerdtel
Bild, Seite 16	prev.end - Christian Barthels, KI-gestützt bearbeitet
Bild, Seite 17	Freepik (heute Magnific)
Bild, Seite 18	Freepik (heute Magnific)
Bild, Seite 19	Freepik (heute Magnific)
Bild, Seite 20	Heike Fähndrich
Bild, Seite 21	René Schwerdtel
Bild, Seite 22	René Schwerdtel
Bild, Seite 23	KI generiert
Bild, Seite 24	René Schwerdtel
Bild, Seite 25	René Schwerdtel
Bild, Seite 26	René Schwerdtel; mittels Magnific AI weiterentwickelt und neu generiert
Bild, Seite 28	KI generiert
Bild, Seite 29	KI generiert
Bild, Seite 31	KI generiert
Bild, Seite 32	René Schwerdtel; mittels Magnific AI weiterentwickelt und neu generiert
Bild, Seite 33	Freepik (heute Magnific)
Bild, Seite 34	Freepik (heute Magnific)
Bild, Seite 35	Freepik (heute Magnific)

Impressum

Herausgeber
Cidron Atrium SE
Am Seestern 1
40547 Düsseldorf

Telefon: 0211 47870-0
sustainability@alloheim.de

© 2026 Cidron Atrium SE. Alle Rechte vorbehalten.

Datum der Veröffentlichung
17. Juli 2026
Letztes Update: 21. September 2026
PR-Nr.: 07 26 2

Soweit nicht anders gekennzeichnet, handelt es sich bei den in dieser Publikation genannten Zeichen um eingetragene Marken der Alloheim Senioren-Residenzen SE mit Schutz in Deutschland.
Diese Publikation enthält zukunftsbezogene Aussagen, die auf den gegenwärtigen Annahmen und Einschätzungen der Unternehmensleitung der Cidron Atrium SE zum Zeitpunkt der Veröffentlichung beruhen. Mit der Verwendung von Worten wie „erwarten", „beabsichtigen", „planen", „vorhersehen", „davon ausgehen", „glauben", „schätzen" und ähnlichen Formulierungen werden zukunftsgerichtete Aussagen gekennzeichnet. Diese Aussagen sind nicht als Garantien dafür zu verstehen, dass sich die genannten Erwartungen auch als zutreffend erweisen werden.
Die zukünftige Entwicklung sowie die von der Cidron Atrium SE und ihren verbundenen Unternehmen tatsächlich erzielten Ergebnisse sind abhängig von einer Reihe von Risiken und Unsicherheiten und können daher wesentlich von den zukunftsbezogenen Aussagen abweichen. Zu den maßgeblichen Faktoren zählen unter anderem das künftige wirtschaftliche Umfeld sowie das Verhalten von Wettbewerbern, Vertragspartnern, Aufsichtsbehörden und anderen Marktteilnehmern. Verschiedene dieser Faktoren liegen außerhalb des Einflussbereichs der Cidron Atrium SE und können nicht präzise vorher geschätzt werden.
Eine Verpflichtung zur Aktualisierung zukunftsbezogener Aussagen über den gesetzlich vorgeschriebenen Berichtszyklus hinaus wird von der Cidron Atrium SE nicht übernommen.
Dieses Dokument wurde ausschließlich zu Informationszwecken erstellt. Es stellt weder eine Anlageberatung noch ein Angebot zum Verkauf oder eine Aufforderung zum Kauf von Wertpapieren, Beteiligungen oder sonstigen Finanzinstrumenten irgendwelcher Art dar. Es handelt sich ferner nicht um eine Finanzanalyse im Sinne der einschlägigen kapitalmarktrechtlichen Vorschriften.
Die offizielle Fassung dieses Nachhaltigkeitsberichts ist in deutscher Sprache verfasst.

Konzept, Design und Satz
Christian Kluge

Konzeptentwicklung und Redaktion
Alloheim Senioren-Residenzen SE

Fotografie
Christian Kluge, Dominic Heidl, Heike Fähndrich, René Schwerdtel

PFLEGE WEITER DENKEN